



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล.....

ที่ ยส.๗๕๕๐๑/..... วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล

### เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

### ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

### ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวธีราภรณ์ บุญทวี)

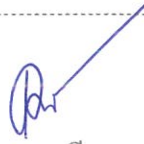
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

/ความเห็น...

ข้อพิจารณา.....

(ลงชื่อ)

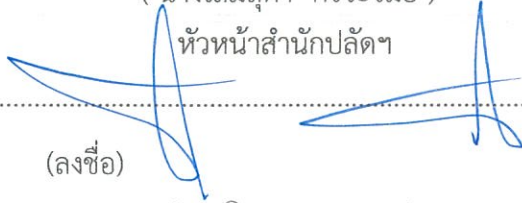


(นางโสมสุดา ศรีวะรัมย์)

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ข้อพิจารณา.....

(ลงชื่อ)



(นางนิตยา เวชกามา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล

ข้อพิจารณา.....

(ลงชื่อ)



(นางศิริพร จันทมาศ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล

คำสั่ง/ข้อสั่งการ .....

(ลงชื่อ)



(นายสาโรจน์ พานิชัตตรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา
ยุทธศาสตร์การเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ทำงาน	หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ	๒๘,๑๗๘	๒๘,๑๗๘	๘-๑๔ มี.ค. ๒๕๖๖
	หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	๓๓,๓๕๔	๓๓,๓๕๔	๑๘ พ.ค.-๒ มิ.ย. ๒๕๖๖
	โครงการมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐วัน แรกแห่งชีวิต รอบรู้ ล้อมรัก อุ่นไอรัก สายใย สื่อสารเด็กไทย เพื่อพัฒนา IQ	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	๓-๔ เม.ย.๒๕๖๖
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาของ อปท. เทคนิคการเขียนข้อตกลง ในการพัฒนางานการขอมิและ การขอเลื่อนตามเกณฑ์การ ประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทย ฐานะข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู	๑๘,๗๒๐	๑๘,๗๒๐	๒-๔ ธ.ค.๒๕๖๕
	หลักสูตร เสริมสร้างความรู้และ พิจารณาร่างงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้องตามรูปแบบจำแนก งบประมาณ(ฉบับใหม่)	๑๔,๔๔๘	๑๔,๔๔๘	๑๔-๑๖ ก.ค. ๒๕๖๖
	โครงการแก้ไขปัญหาการทุจริต ในพื้นที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๗ มี.ค.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การ พัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากร	หลักสูตรการเตรียมความพร้อม สู่การเกษียณอายุของ ข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่น	๑๑,๘๒๐	๑๑,๘๒๐	๒๓-๒๕ มี.ค. ๒๕๖๖

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
การฝึกอบรมโครงการคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๕๕ คน
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๙ คน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๑๐
ทั่วไป	๓
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๑๐

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

## ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา แข็งแกร่งกว่าเดิมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม