



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล/สำนักปลัด อบต.

ที่ ยส ๗๕๕๐๑/-

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล

ตามที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและได้ดำเนินการประกาศ การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานพร้อมแจ้งให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล ได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตนาของหน่วยงาน ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามนโยบายของรัฐบาล และ ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและการดำเนินการตามประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล เพื่อแจ้งให้พนักงานส่วนตำบลทรายมูลและประชาชนทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวธีราภรณ์ บุญทวี
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ข้อพิจารณา.....

(นางโสมสุดา ศรีวะรัมย์)
หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ข้อพิจารณา.....

(นางนิตยา เวชกามา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล

ข้อพิจารณา.....

(นางจิราพร จันทมาศ)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล

คำสั่ง/ข้อสั่ง.....

(นายสาโรจน์ พานิชอัครา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล อำเภอทรายมูล
จังหวัดยโสธร

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ด้านการสรรหา</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล</p>	<p>๑. มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องและเหมาะสมกับปริมาณงาน ภารกิจ และหน้าที่ความรับผิดชอบไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. การดำเนินการ ขอให้ กสค.ดำเนินการจัดสอบในสายประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุและตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน บรรจุแต่งตั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ - เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
<p>๒. ด้านการพัฒนา</p>	<p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังเดิมที่โอนย้าย</p> <p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็น</p>	<p>๒. ประกาศรับโอน ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่าง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>
		<p>มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามตำแหน่งและสายงาน ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. ด้านการพัฒนา (ต่อ)</p>	<p>๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร โดยให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับตำแหน่งและตามสายงาน นั้น ๆ</p> <p>๒.๓ ประเมินความพึงพอใจของบุคลากร</p> <p>๒.๔ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning</p> <p>๒.๕ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>มีการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลทรายมูล เข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งสายงาน เพื่อให้เข้าใจการปฏิบัติงานและหน้าที่ราชการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ โดยพนักงานส่วนตำบลทรายมูล เมื่อเข้ารับการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำถ่ายทอดความรู้ ในหน่วยงานราชการได้ และบันทึกรายงานเดินทางไปราชการในการอบรมให้ผู้บริหารทราบและแจ้งเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน</p> <p>ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning</p> <p>หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้ง ติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานพัฒนา และจัดให้มีชั้นพื้นฐานของพนักงาน</p> <p>เสริมสร้างให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล มีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> <p>- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งสายงาน พร้อมให้คำปรึกษา</p>
<p>๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ</p>	<p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์แผนแม่บทแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้พนักงานส่วนตำบลทราบ</p> <p>๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งสายงาน พร้อมให้คำปรึกษา</p> <p>- หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จที่กำหนดไว้</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือกำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ ทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
	<p>๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผล การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๕และครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบลครั้งที่๑/๒๕๖๕และครั้งที่๒/๒๕๖๕ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุม</p>
<p>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</p>	<p>๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรใน ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p> <p>๔.๑ แจกแจงให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- ดำเนินการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ให้เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>- มีการจัดหาอุปกรณ์ให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน</p> <p>- จัดให้มีอุปกรณ์ปฐมพยาบาล</p> <p>- มีคู่มือประจำหน่วยงาน</p> <p>ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นในเว็บไซต์ของหน่วยงาน http://saimoonlocal.go.th/</p>
	<p>๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการ เสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐</p>	<p>- มีการดำเนินงานตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผน ส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน</p> <p>- มีแผนพบประชาชนสัมพันธ์เรื่องวินัย</p> <p>- มีการรวมกิจกรรมของสำนักงาน ปช.จังหวัดยโสธรเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต</p>

ปัญหา อุปสรรค

นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

เนื่องจากระบบงบประมาณมีจำกัด ทำให้การส่งบุคลากรเข้าอบรมไม่เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากร

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับบุคลากรที่มีความประสงค์เข้ารับการอบรม สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามสถาบันการฝึกอบรมโดยการอบรม Online
๒. ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning



(นายสาโรจน์ พานิชอัครา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล