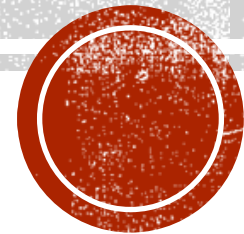




# โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัย และ ความโปร่งใสในการทำงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล

อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร



# คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

- **คุณธรรม** หมายถึง สภาพคุณงามความดี และความถูกต้อง ในการแสดงออกทั้งกาย วาจา และใจของแต่ละบุคคลซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย
- **จริยธรรม** หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และเป็นที่ยอมรับชมชอบหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม



# ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

- ช่วยให้มีชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นและสงบ
- ช่วยให้มีสติสัมปชัญญะอยู่ตลอดเวลา
- ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคลในชาติ
- ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น
- ช่วยให้นุชนำความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า
- ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อม ๆ กัน



# คุณธรรมในการทำงาน

- คุณธรรมในการทำงาน หมายถึง ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพ คุณธรรมสำคัญที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จมี ดังนี้
- ๑. ความมีสติสัมปชัญญะ หมายถึง การควบคุมตนเองให้พร้อม มีสภาพตื่นตัวจับใจในการรับรู้ทางประสาทสัมผัส การใช้ปัญญาและเหตุผลในการตัดสินใจที่จะประพฤติปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ได้อย่างรอบคอบ เหมาะสม และถูกต้อง
- ๒. ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาทั้งกาย วาจา และใจ ไม่คิดคดทรยศ ไม่คดโกง และไม่หลอกลวงใคร
- ๓. ความขยันหมั่นเพียร หมายถึง ความพยายามในการทำงานหรือหน้าที่ของตนเองอย่างแข็งขัน ด้วยความมุ่งมั่นเอาใจใส่อย่างจริงจังพยายามทำเรื่อยไปจนกว่างานจะสำเร็จ



## คุณธรรมในการทำงาน (ต่อ)

- ๔. ความมีระเบียบวินัย หมายถึง แบบแผนที่วางไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกลำดับ ฤกษ์ที่ มีความเรียบร้อย ฤกษ์ต้องเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ข้อบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม
- ๕. ความรับผิดชอบ หมายถึง ความเอาใจใส่มุ่งมั่นตั้งใจต่องาน หน้าที่ ด้วยความผูกพัน ความพากเพียร เพื่อให้งานสำเร็จตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้
- ๖. ความมีน้ำใจ คือ ปราศจากทิมีไมตรีจิตต้องการช่วยเหลือให้ทุกคนประสบความสำเร็จ และช่วยเหลือผู้อื่นให้พ้นทุกข์
- ๗. ความประหยัด หมายถึง การรู้จักใช้ รู้จักออม รู้จักประหยัดตามความจำเป็น เพื่อให้ได้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าที่สุด
- ๘. ความสามัคคี หมายถึง การที่ทุกคนมีความพร้อมทั้งกาย จิตใจ และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีจุดมุ่งหมายที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จโดยไม่มีภารกิจงอน



**จริยธรรมในการทำงาน** หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตน  
ในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็นสิ่งที่ดีงาน เหมาะสม และยอมรับ

## **จริยธรรมในการทำงานผู้บริหาร**

- มีหิริโอตตปปะ
- เว้นอดติ ๔ ประการ
- มีพรหมวิหาร ๔
- มีสังคหวัตถุ ๔



## ความโปร่งใสในการทำงาน

- ความโปร่งใส หมายถึง คุณสมบัติที่แสงผ่านได้ มองเห็นทะลุได้ง่าย (พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๒๕) รวมทั้งจับต้องได้ง่าย เปิดเผย ตรงไปตรงมา เข้าใจและเข้าถึงได้ง่าย



## ความโปร่งใสในการทำงาน (ต่อ)

- การที่สาธารณชนมีโอกาสรับรู้นโยบายด้านต่าง ๆ ของ องค์กรของรัฐ และมีความมั่นใจว่าองค์กรของรัฐ มีความตั้งใจจริงในการดำเนินตามนโยบายรัฐบาล
- ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงาน ดำชี้แจง และถ้อยแถลงต่าง ๆ ของ องค์กรของรัฐ
- กระบวนการทางการเมืองในการกำหนดและดำเนินนโยบายเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วม
- การเปิดให้มีการแลกเปลี่ยนความหลากหลายทางความคิดที่มีอยู่ในระหว่างฝ่ายต่าง ๆ อย่างเต็มที่ในการกำหนดทางเลือกสังคม



# องค์ประกอบและเครื่องชี้วัดของความโปร่งใส

## ความโปร่งใสด้านโครงสร้างของระบบงาน ได้แก่

- 1) ระบบของหน่วยงานโปร่งใส รู้ เห็นระบบงานทั้งหมดได้อย่างชัดเจน
- 2) มีระบบการตรวจสอบภายในหน่วยงานที่เข้มแข็ง
- 3) ปรับปรุงหน่วยงานตรวจสอบใหม่ให้เหมาะสมสถานการณ์อยู่เสมอ
- 4) ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมรับรู้การทำงานของหน่วยงาน
- 5) หน่วยงานมีระบบการบริหารการเงินและพัสดุที่รัดกุม
- 6) มีบุคลากรในหน่วยงานที่มีคุณธรรมและมีความสามารถสูงมากขึ้น



# องค์ประกอบและเครื่องชี้วัดของความโปร่งใส

## ความโปร่งใสด้านการเปิดเผยของระบบงาน ได้แก่

- ๑) ประชาชนได้เข้ารับรู้การทำงาน
- ๒) ประชาชน สื่อมวลชน และองค์กรพัฒนาเอกชน ได้มีโอกาสควบคุมฝ่ายบริหารโดยวิธีการต่างๆ มากขึ้น
- ๓) มีการใช้สมาคมวิชาชีพเข้ามาร่วมตรวจสอบหน่วยงาน



# องค์ประกอบและเครื่องชี้วัดของความโปร่งใส

## ความโปร่งใสด้านระบบการให้คณ ได้แก่

- ๑) มีผลประโยชน์ให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นผลสำเร็จ
- ๒) มีผลประโยชน์ให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูง
- ๓) มีผลประโยชน์ให้แก่บุคลากรที่ซื่อสัตย์
- ๔) มีระบบรายได้หรือผลประโยชน์เกื้อกูลรองรับมาตรฐานที่สูงขึ้น



# องค์ประกอบและเครื่องชี้วัดของความโปร่งใส

## ความโปร่งใสของระบบการให้โทษ ได้แก่

- ๑) มีระบบที่มีประสิทธิภาพสูงสำหรับการฟ้องร้องผู้กระทำผิด
- ๒) มีระบบที่มีประสิทธิภาพสูงสำหรับการตรวจสอบการทำงานในหน่วยงาน
- ๓) มีวิธีการที่ยุติธรรมสำหรับพิจารณาลงโทษผู้ทำผิด
- ๔) กระบวนการยุติธรรมที่รวดเร็ว
- ๕) มีการลงโทษจริงจัง หนักเบาตามเหตุและพฤติการณ์ของการกระทำผิด
- ๖) มีการป้องปรามผู้ส่อทุจริต หรือด้อยประสิทธิภาพให้ปรับปรุงตน



# วินัย และ การรักษาวินัย

- “วินัย” พนักงานส่วนท้องถิ่น มีความสำคัญเป็นอันมาก ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรัฐบาลในการบริหารงานราชการ ในการนำนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นและนโยบายของประเทศไปสู่การปฏิบัติราชการตาม ระเบียบ กฎหมาย ในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้บริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม ส่งผลให้ท้องถิ่นได้รับการพัฒนาอย่างยั่งยืน หากพนักงานส่วนท้องถิ่นมีวินัยไม่ดีพอจะทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธา อันจะส่งผลกระทบต่อการบริหารประเทศอย่างแน่นอน
- “วินัย” พนักงานส่วนท้องถิ่น จึงเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ ซึ่งนอกจากจะมีความสำคัญต่อราชการเป็นส่วนรวมแล้ว ยังมีความสำคัญต่อตัวพนักงานส่วนท้องถิ่น และต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นอีกด้วย หากจะกล่าวถึงความสำคัญโดยสรุป ก็คือเพื่อประโยชน์ของราชการเพื่อความเจริญความสงบเรียบร้อยของราชการ และเพื่อให้ราชการดำเนินการไปด้วยดีมีประสิทธิภาพ



## วินัย และ การรักษาวินัย (ต่อ)

- วินัย และ การดำเนินการทางวินัยข้าราชการพนักงานส่วนตำบล จึงถือเป็น เรื่องที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เปรียบเสมือนเครื่องมือที่ใช้ในการปกครอง การบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และเป็นสิ่งที่คอย กำหนดแนวทางในการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติตนของข้าราชการ ส่วนตำบลให้ประพฤติและปฏิบัติอยู่ใน กฎ ระเบียบ วินัย อันเป็นประโยชน์ ต่อการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น



## วินัย และ การรักษาวินัย (ต่อ)

“วินัย” มี ๒ ความหมาย คือ

- ๑. ความหมายที่เป็นรูปธรรม หมายถึง ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่ทางราชการ กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องยึดถือปฏิบัติ
- ๒. ความหมายที่เป็นนามธรรม หมายถึง ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่พนักงานส่วนท้องถิ่นแสดงออกมาในทางที่ถูกต้องควรเป็นการควบคุมตนเองให้แสดงพฤติกรรมที่ถูกระเบียบ หลักเกณฑ์หรือแบบแผนที่ทางราชการได้กำหนดไว้

“วินัย” มี ๒ ประเภท คือ

- ๑. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง
- ๒. วินัยอย่างร้ายแรง



# วินัย และ การรักษาวินัย (ต่อ)

- โทษทางวินัย มี ๕ สถาน ได้แก่
- ๑. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง
  - (๑) ภาคทัณฑ์
  - (๒) ตัดเงินเดือน
  - (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- ๒. วินัยอย่างร้ายแรง
  - (๔) ปลดออก
  - (๕) ไล่ออก



## วินัย และ การรักษาวินัย (ต่อ)

- **ฐานความผิดทางวินัย มีทั้งสิ้น ๑๘ ฐาน**
- ๑. ฐานไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๒. ฐานไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม
- ๓. ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี หรือ ความก้าวหน้าแก่ราชการ
- ๔. ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ อุตสาหะ/ไม่เอาใจใส่/ไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของราชการ/ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- ๕. ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติ ค.ร.ม. และนโยบายของรัฐบาล



## วินัย และ การรักษาวินัย (ต่อ)

- ๖. ฐานไม่สนใจและรับทราบเหตุการณ์ เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และไม่ป้องกันภัยอันตรายนั้นจนเต็มความสามารถ
- ๗. ฐานไม่รักษาความลับของทางราชการ
- ๘. ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
- ๙. ฐานกระทำการข่มผู้บังคับบัญชาเหนือตน
- ๑๐. ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
- ๑๑. ฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ
- ๑๒. ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ



## วินัย และ การรักษาวินัย (ต่อ)

- ๑๓. ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย/ฐานไม่รักษาความสามัคคี/ฐานไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ
- ๑๔. ฐานไม่ต้อนรับ/ฐานไม่ให้ความสะดวก/ฐานไม่ให้ความเป็นธรรม/ฐานไม่ให้การสงเคราะห์/ฐานดูหมิ่น/เหยียดหยาม/กดขี่/ข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
- ๑๕. ฐานกระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
- ๑๖. ฐานเป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท



## วินัย และ การรักษาวินัย (ต่อ)

- ๑๗. ฐานวางตนไม่เป็นกลางทางการเมือง ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน ก็จะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย
- ๑๘. ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยกระทำการอัน ได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว (ประพฤติชั่วไม่ร้ายแรง ประพฤติตนไม่สมควร)



## วินัย และ การรักษาวินัย (ต่อ)

- “การดำเนินการทางวินัย”

ปรัชญาของการดำเนินการทางวินัย มี ๓ ประการ ได้แก่

- (๑) หลักความยุติธรรม (**Justice**)
- (๒) หลักความเป็นธรรม (**Fairness**)
- (๓) หลักความรวดเร็ว (**Promptness**)

หมายเหตุ **Justice delayed is justice denied** = ความยุติธรรมที่ล่าช้า คือ ความอยุติธรรม



# ข้อคิดในการใช้ชีวิต

## พระราชดำรัสในหลวง

### คำสอนของในหลวง รัชกาลที่ ๙ น้อมนำมาใช้ในชีวิตและการทำงาน

- ๑. อย่าทำลายความหวังของใครเพราะเขาอาจเหลืออยู่แค่นั้นก็ได้
- ๒. จะคิดการใดจงคิดการให้ใหญ่ ๆ เข้าไว้ แต่เติมความสุขสนุกสนานลงไปด้วยเล็กน้อย
- ๓. หัดทำสิ่งดี ๆ ให้กับ ผู้อื่นจนเป็นนิสัยโดยไม่จำเป็นต้องให้เขารับรู้
- ๔. จำไว้ว่าชาวทุกชนิตล้วนถูกบิดเบือนมาแล้วทั้งนั้น
- ๕. ใครจะวิจารณ์เรายังไงก็ช่าง ไม่ต้องไปเสียเวลาตอบโต้
- ๖. ให้โอกาสผู้อื่นเป็นครั้งที่ “สอง” แต่อย่าให้ถึง “สาม”



๗. ทำตัวให้สบาย อย่าคิดมาก ถ้าไม่ใช่เรื่อง คอขาดบาดตายแล้วอะไร ๆ มันก็ไม่ได้สำคัญ อย่างที่คิดไว้ที่แรกหรอก
๘. ใช้เวลาน้อย ๆ ในการคิดว่า “ใคร” เป็นคนถูก แต่ใช้เวลาให้มากในการคิดว่า “อะไร” คือ สิ่งที่ถูก
๙. เป็นคนก่อมตน คนเขาทำอะไร ต่ออะไรสำเร็จกันมามากมายแล้ว ตั้งแต่เรายังไม่เกิด
๑๐. ไม่ว่าจะตกอยู่ในสถานการณ์อันเลวร้ายเพียงใด...สุขุมเยือกเย็นเข้าไว้
๑๑. อย่าให้ปัญหาของเราทำให้คนอื่นเขาเบื่อหน่าย ถ้ามีใครมาถามเราว่า “เป็นยังไงบ้างตอนนี้” ก็บอกเขาไปเลยว่า “สบายมาก”
๑๒. อย่าพูดว่ามีเวลาไม่พอ เพราะเวลาที่คุณมีมันก็วันละยี่สิบสี่ชั่วโมงเท่า ๆ กันที่ หลุยส์ปาสเตอร์, ไมเคิล แอนเจโล, แม่ชีเทเรซา, ลีโอนาร์โด ดา วินชี, ทอมัส เจฟเฟอร์สัน หรือ อัลเบิร์ต ไอนสไตน์ เขามีนั่นเอง



๑๓. ประเมินตนเองด้วยมาตรฐานของตัวเอง ไม่ใช่ด้วยมาตรฐานของคนอื่น
๑๔. ให้ความนับถือแก่ทุกคนที่ทำงานเพื่อเลี้ยงชีพ ไม่ว่าจะงานที่เขาทำนั้นจะ  
กระจอกงอแงอย่สักปานใด
๑๕. มีมารยาทและอดทนกับคนที่สูงวัยกว่าเสมอ คุณทำอย่างนั้นอยู่หรือ  
เปล่า?

GOOD LUCK

