บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล/สำนักงานปลัด/งานบริหารงานบุคคล

ที่ ยส ๗๕๕๐๑ / **วันที่** - ๘ ต.ค. ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการพัฒนาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ไปแล้ว นั้น ข้อ ๑๒ แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง โดยการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติ มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างมีโอกาสได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งวิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธี ตามความเหมาะสม นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๒ แล้ว งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดฯจึงได้สรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ เพิ่มทักษะ ทัศนคติ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงขอรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นควรประการใด โปรดสั่งการ

(นางสาวธีราภรณ์ บุญทวี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ข้อพิจารณา.....

(นางโสมสุดา ศรีวะรมย์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ข้อพิจารณา.....

(นายธีระ คลองงาม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล

คำสั่ง/ข้อสั่งการ — ทราบ

(นายวิเชียร อยู่สุข)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล

Scanned by CamScanner