



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล / สำนักงานปลัด (งานบริหารงานบุคคล)

ที่ ยส ๗๕๕๐๑ /

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูลผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูลและหัวหน้าสำนักงานปลัด

เรื่องเดิม

อ้างถึงบันทึกข้อความที่ ยส ๗๕๕๐๑ / ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขออนุมัติประเมิน ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูลและ การตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ ตามแบบตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคล และกิจการสภา ซึ่งการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในหมวดที่ ๓ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน ข้อ ๓.๓ การตรวจประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของข้าราชการ ทั้งในด้านการบริหารของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจของข้าราชการ ผู้บริหารนำผลการประเมินมาปรับปรุงเพื่อสนับสนุนการทำงานและผู้บริหารมีการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ข้อเท็จจริง

บัดนี้สำนักงานปลัด /งานบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล ได้รวบรวมแบบประเมินจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ซึ่งมีระยะเวลาการสำรวจตั้งแต่วันที่ ๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทั้งหมด ๓๑ คน โดยแยกเป็น

- | | |
|-------------------|-------------|
| - พนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๒๑ คน |
| - ลูกจ้างประจำ | จำนวน ๑ คน |
| - พนักงานจ้าง | จำนวน ๑๐ คน |

ซึ่งการสำรวจประเมินนั้นได้รับแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๒๗ ฉบับ และได้ทำการประมวลผลหาค่าเฉลี่ยร้อยละความพึงพอใจ เสร็จเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ)


ข้อเสนอแนะและพิจารณา


จากผลการประเมินนั้นทำให้ทราบว่า

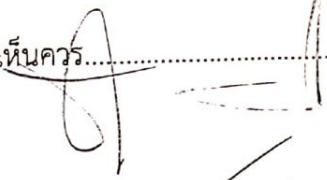
๑. มีความพึงพอใจเฉลี่ยในภาพรวม ร้อยละ ๙๖.๗๕ ซึ่งเกินเป้าหมายที่กำหนด (กำหนดไว้ร้อยละ ๗๐)
โดยมีความพึงพอใจด้านความพึงพอใจด้านการบริหาร/นโยบายผู้บริหาร มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด และมีความพึง
พอใจเฉลี่ยน้อยที่สุด ความพึงพอใจต่อการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร้อยละ ๗๖.๓๒

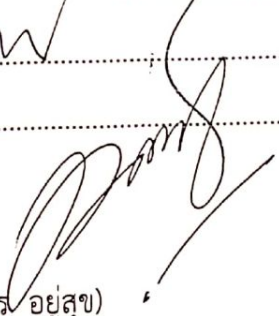
๒. เห็นควรพิจารณาปรับสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปรับภูมิทัศน์ให้สวยงาม เสริมสร้างความรักความ
สามัคคีในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(นางสาวธีราภรณ์ บุญทวี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

() ทราบ / เห็นควร.....

(นางโสมสุดา ศรีวะระมย์)
หัวหน้าสำนักปลัดฯ

() ทราบ/เห็นควร.....

(นางนิตยา เวชกามา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อสั่งการ
.....

(นายวีเชียร อยู่สุข)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล
ปี ๒๕๖๒

๑.วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจและแรงจูงใจของข้าราชการในการปฏิบัติราชการต่อการ
บริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและ
แรงจูงใจของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

๑.๒ ผู้บริหารสามารถนำผลการประเมินดังกล่าวมาปรับปรุงและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของ
พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๒.ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล

๓.เป้าหมายความพึงพอใจ

ความพึงพอใจเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐

๔.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๒

๕.กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทุกประเภทตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง (พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๓๑ คน

๖.วิธีการประเมิน

๖.๑ ใช้แบบประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล
ทรายมูล

๖.๒ ส่งแบบประเมินให้แต่ละส่วนราชการ เพื่อให้บุคลากรกรอกแบบสอบถามในฐานะผู้ปฏิบัติงาน
และรวบรวมส่งคืนงานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล

๖.๓ ระยะเวลาส่งแบบประเมิน ๑ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๖.๔ ประมวลผล หาค่าเฉลี่ยร้อยละ ความพึงพอใจ

๗.สรุปผลการประเมิน

๗.๑ จำนวนแบบประเมินที่รวบรวมจากบุคลากร

จำนวนแบบประเมินที่ส่งให้แต่ละส่วนราชการ ๓๑ ฉบับ

จำนวนแบบประเมินที่ส่งกลับ ๒๗ ฉบับ

คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๙

พบว่า จากแบบประเมินที่ได้รับตอบกลับมา ๒๗ ชุด หรือคิดเป็น ร้อยละ ๘๗.๐๙ นับว่าเป็นจำนวนที่
เพียงพอที่จะนำมาใช้เป็นตัวแทนบุคลากร ดังนั้นจึงนำมาประมวลผล

๗.๒ ข้อมูลทั่วไปของผู้กรอกแบบประเมิน

สรุป ข้อมูลทั่วไปของผู้กรอกแบบประเมิน แสดงตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้กรอกแบบประเมิน

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๑๐	๓๗
หญิง	๑๗	๖๓
รวม	๒๗	๑๐๐
๒. อายุ		
๒๐ ปี - ๓๐ ปี	๒	๗.๔
๓๑ ปี - ๔๐ ปี	๑๐	๓๗
๔๑ ปี - ๕๐ ปี	๑๑	๔๐.๗
มากกว่า ๕๐ ปีขึ้นไป	๔	๑๔.๘
รวม	๒๗	๑๐๐
๓. ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๖	๒๒.๒
ปริญญาตรี	๑๗	๖๓
สูงกว่าปริญญาตรี	๔	๑๔.๘
รวม	๒๗	๑๐๐
๔. ประเภทตำแหน่ง		
พนักงานส่วนตำบล	๑๔	๕๑.๙
ลูกจ้างประจำ	๑	๓.๗
พนักงานจ้าง	๑๒	๔๔.๔
รวม	๒๗	๑๐๐

พบว่า

๑. เพศ มีผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิงมากกว่าเพศชายคือ เพศชาย ๑๐ คน เพศหญิง ๑๗ คน คิดเป็นเพศชายร้อยละ ๓๗ เพศหญิง ร้อยละ ๖๓
๒. อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๔๑ ปี - ๕๐ ปี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๗ และอายุระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗ รองลงมา มากกว่า ๕๐ ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘ และ น้อยที่สุด ช่วงอายุ มากกว่า ๒๐-๓๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๔
๓. ระดับการศึกษา ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓ รองลงมาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒ และน้อยที่สุด คือ สูงกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘
๔. ประเภทตำแหน่ง ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๙ น้อยที่สุด เป็นลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗

๗.๓ สรุปค่าเฉลี่ย และร้อยละความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร
 ตารางที่ ๒ ค่าเฉลี่ยและร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร จำแนกตามหัวข้อประเมิน

๒.๑ ความพึงพอใจด้านการบริหาร/นโยบายของผู้บริหาร

หัวข้อประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบาย/กระบวนการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา	๔	๘๐
ความพึงพอใจที่มีต่อการติดตามการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา	๓.๙	๗๘
การสื่อสาร การรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร	๓.๙	๗๘
ผู้บังคับบัญชาชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจในนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่างชัดเจน	๓.๙๒	๗๘.๔
ผู้บังคับบัญชาส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาวางแผนพัฒนาตนเองเพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	๔.๐๗	๘๑.๔
รวม	๓.๙๕	๗๙.๑๖

๒.๒ ความพึงพอใจด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล

หัวข้อประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบายและเป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน	๓.๘๕	๗๗
ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบ มีความชัดเจนเหมาะสม ยุติธรรม	๓.๘๕	๗๗
ความพึงพอใจที่มีต่อแผนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน	๔.๐๐	๘๐
ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้และประสบการณ์ในการทำงานโดยการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาหรือกิจกรรมการจัดการความรู้	๔.๑๑	๘๒.๒
ความพึงพอใจที่มีต่อกระบวนการแก้ไขปัญหา และการยุติความขัดแย้งในองค์กร	๓.๘	๗๖
รวม	๓.๙๒	๗๘.๔๔

๒.๓ ความพึงพอใจต่อการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน

หัวข้อประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานที่เอื้อต่อการทำงาน	๓.๘๕	๗๗
ความพึงพอใจที่มีต่อการส่งเสริมอาชีพอนามัย สุขภาพ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนมีแผนป้องกันภัยพิบัติของหน่วยงาน	๓.๗๒	๗๔.๔
ความพึงพอใจที่มีต่อบรรยากาศการทำงานของหน่วยงานที่ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากร สร้างสรรค์วัฒนธรรมการอยู่ร่วมกัน	๓.๗๐	๗๔
การจัดสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยีใหม่ๆ เครื่องมือสำหรับการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม ทันสมัยและเพียงพอต่อความต้องการ	๓.๙๖	๗๙.๒
การมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน ทั้งด้านอาคารสถานที่ และการให้บริการ	๓.๘๕	๗๗
รวม	๓.๘๑	๗๖.๓๒

๒.๔ ความพึงพอใจต่อการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจขององค์กร

หัวข้อประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบาย มาตรการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากร	๓.๗๗	๗๕.๔
ความพึงพอใจที่มีต่อหน่วยงานในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงาน	๓.๗๐	๗๔
ความพึงพอใจที่มีต่อมาตรการดำเนินงานเสริมสร้างความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพการทำงานของบุคลากร	๓.๘๘	๗๗.๖
ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสวัสดิการในการทำงานภายในองค์กรหรือนอกเหนือจากองค์กร	๓.๗๗	๗๕.๔
ท่านรับรู้ความก้าวหน้าในตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติ	๔.๐๓	๘๐.๖
รวม	๓.๘๓	๗๖.๖

๒.๕ ความพึงพอใจโดยรวม

หัวข้อประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
ในฐานะที่เป็นบุคลากรของ อบต.ทรายมูล ท่านมีความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานในระดับใด	๓.๘๗	๗๖.๗๕
รวม	๓.๘๗	๗๖.๗๕

พบว่า ความพึงพอใจเฉลี่ยในภาพรวม ร้อยละ ๗๖.๗๕ ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด (กำหนดไว้ ร้อยละ ๗๐) โดยมีความพึงพอใจเฉลี่ยมากที่สุดในด้านความพึงพอใจด้านการบริหาร/นโยบายผู้บริหาร คือ ร้อยละ ๗๙.๑๖ และมีความพึงพอใจเฉลี่ยน้อยที่สุด ความพึงพอใจต่อการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร้อยละ ๗๖.๓๒

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็นอื่นๆ

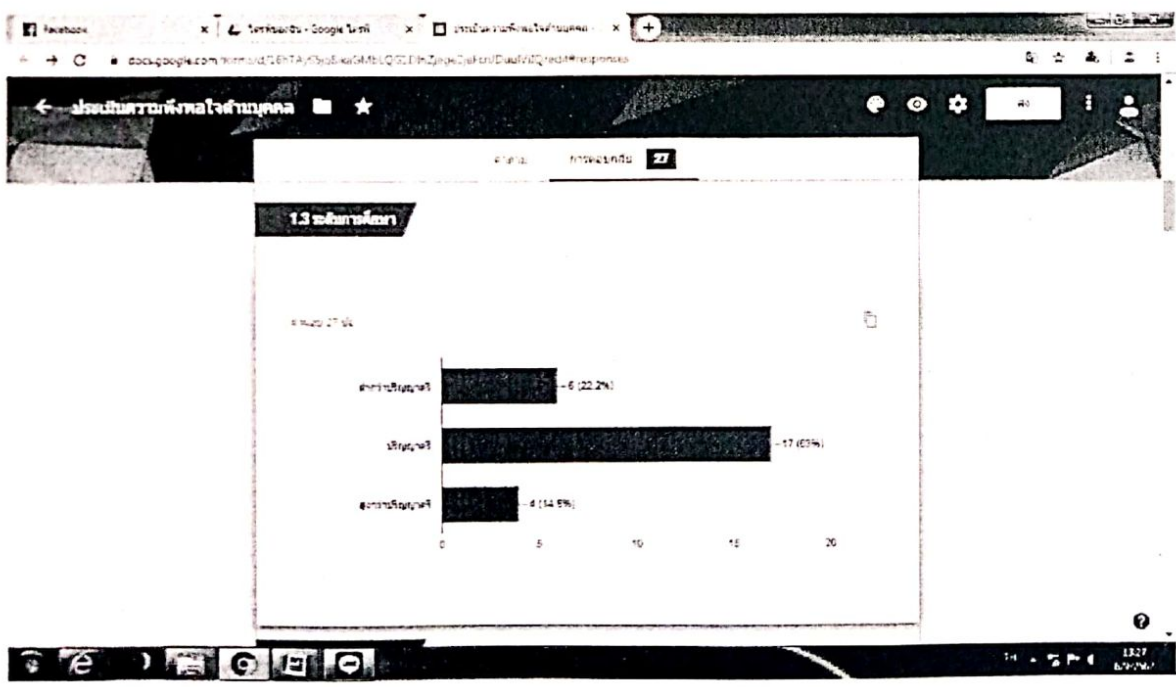
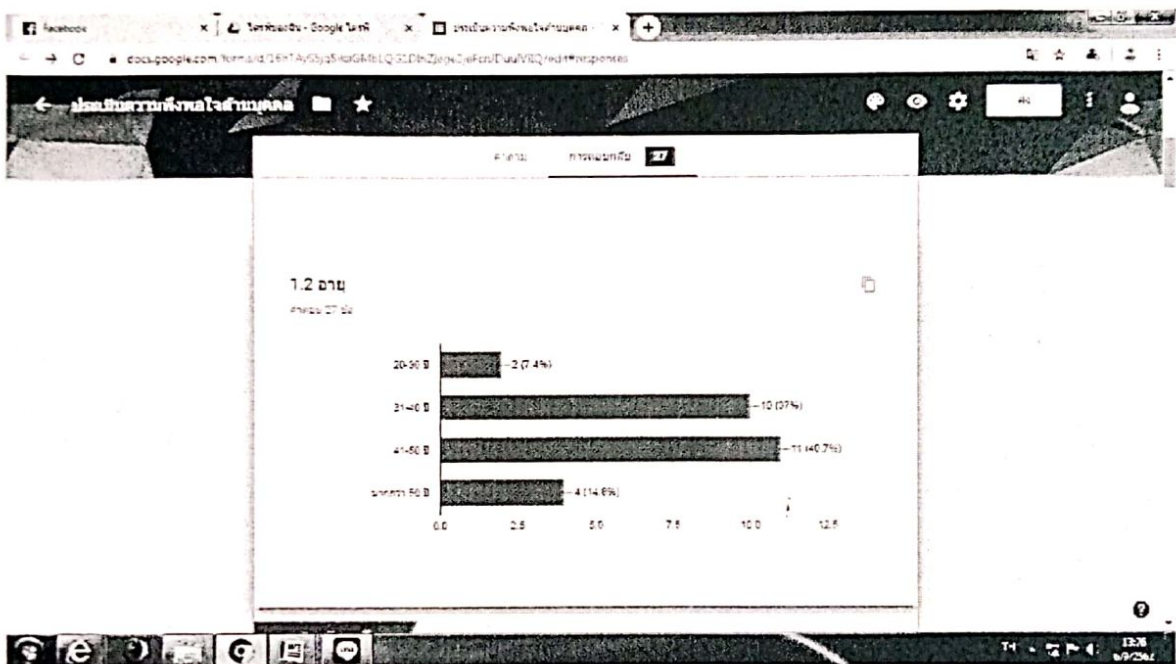
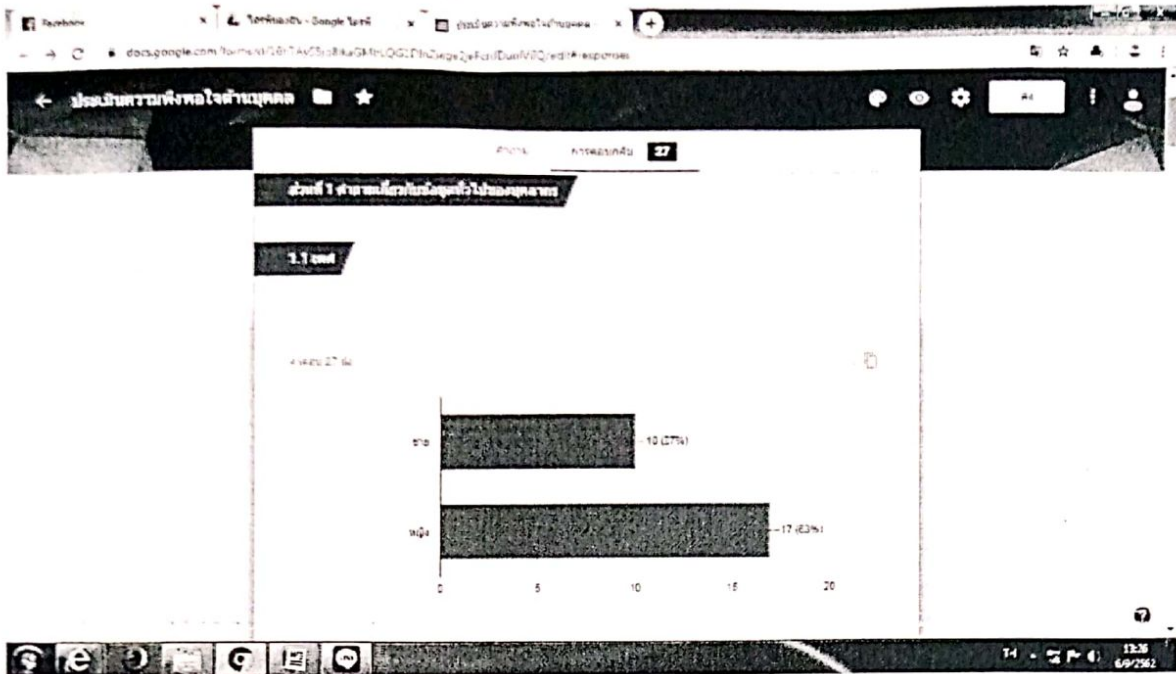
๗.๔ สรุปข้อเสนอแนะ จากคำถามปลายเปิด

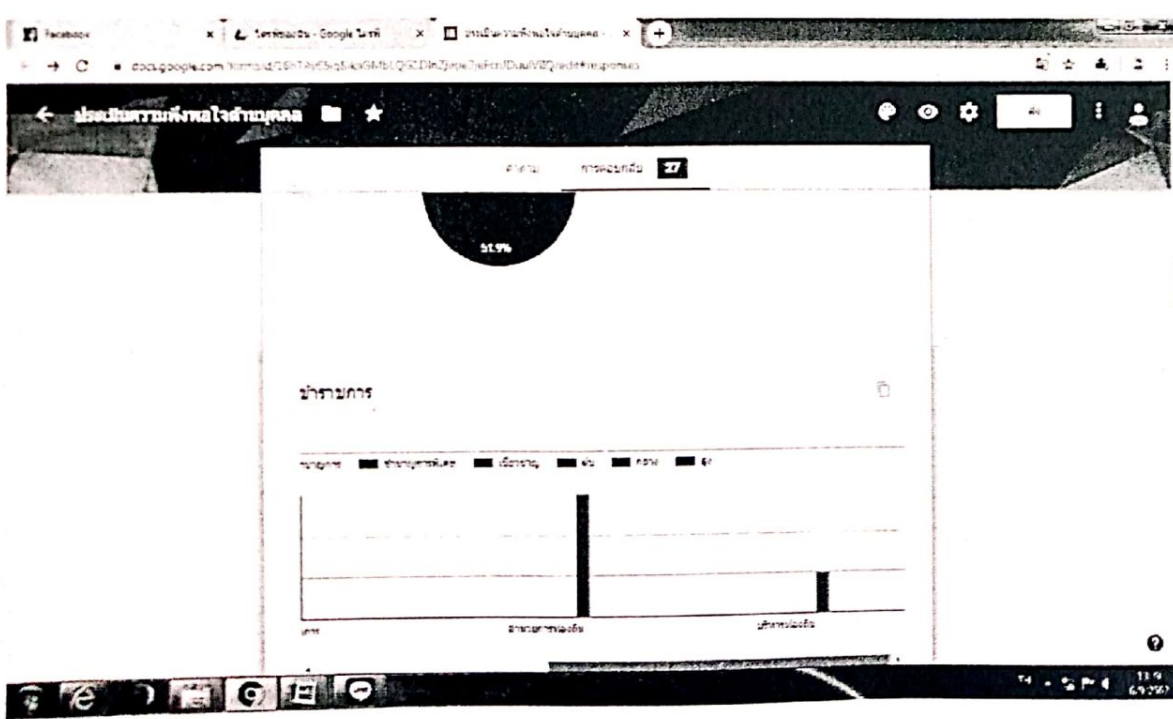
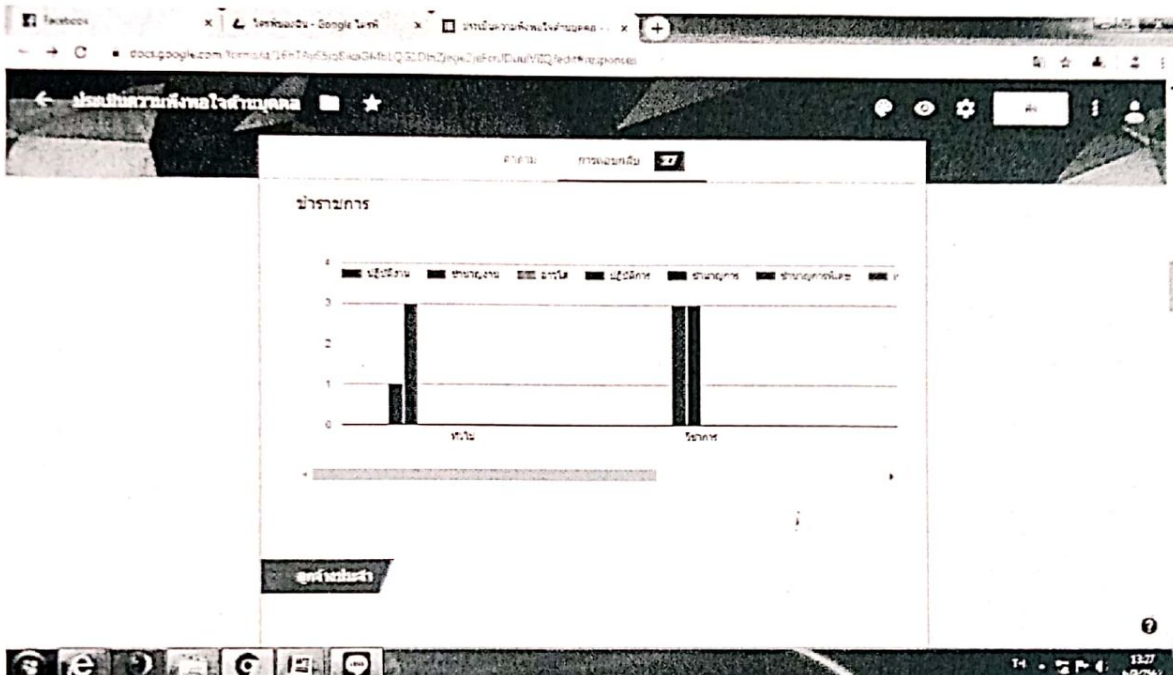
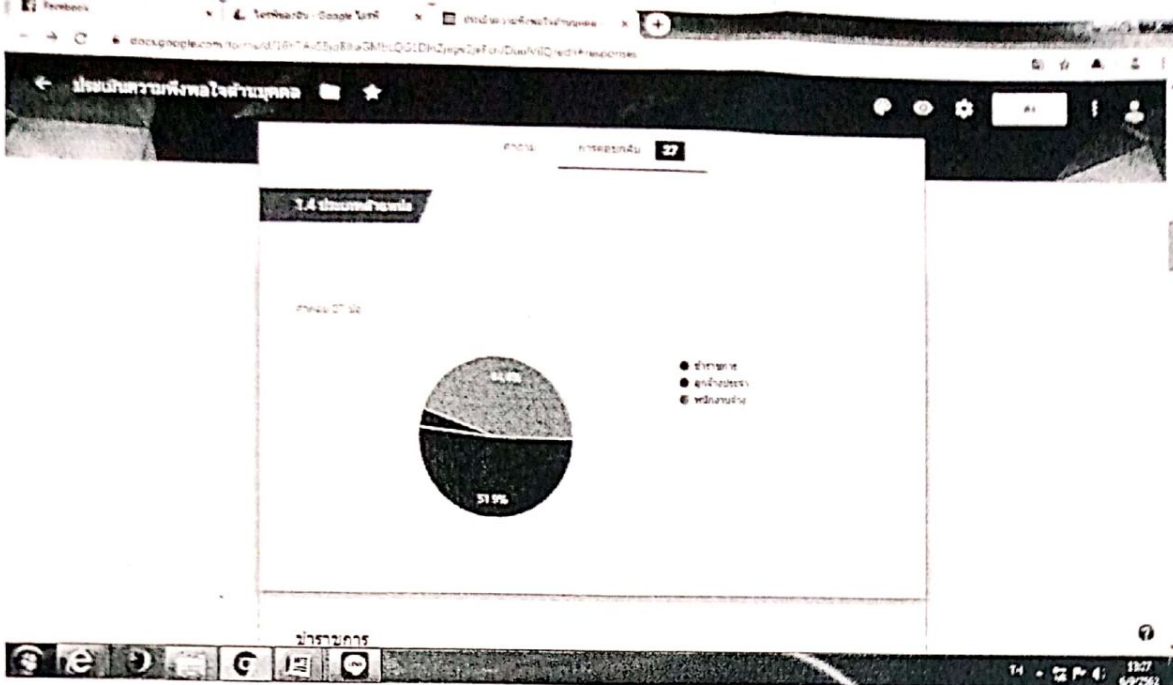
๑. ท่านอยากให้องค์กรพัฒนาไปในทิศทางใด เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและประสิทธิภาพในการทำงาน
 - ความร่วมมือ ร่วมใจของพนักงาน
๒. ท่านอยากได้สิ่งจูงใจในการทำงานอย่างไร เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและประสิทธิภาพในการทำงาน
 - ตรงประเด็น

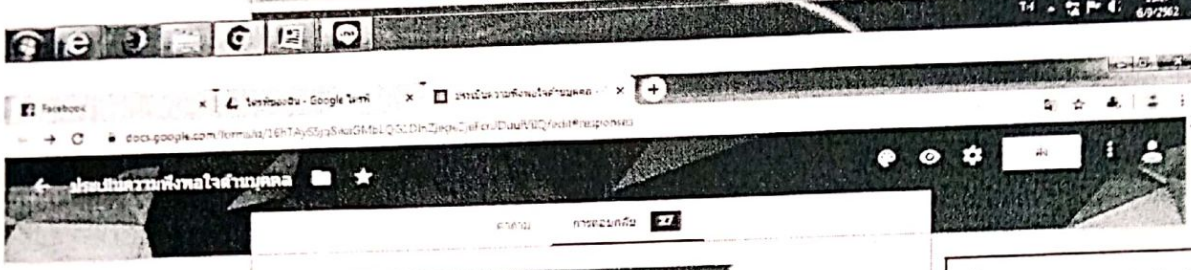
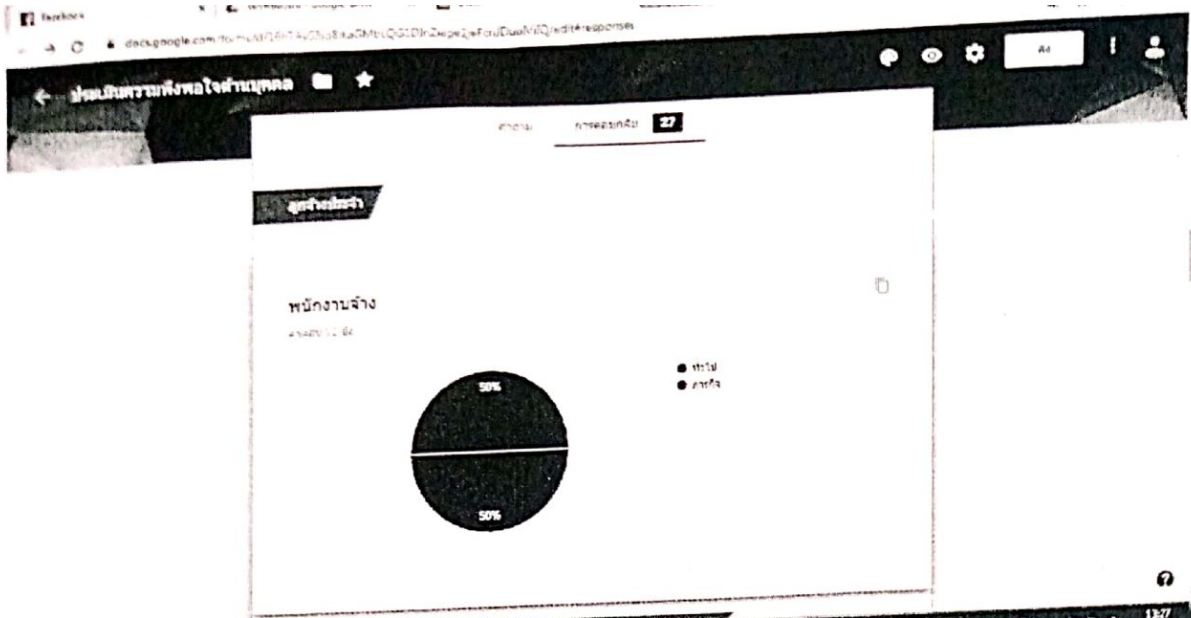
๓. ความคิดเห็นอื่นๆ

.....

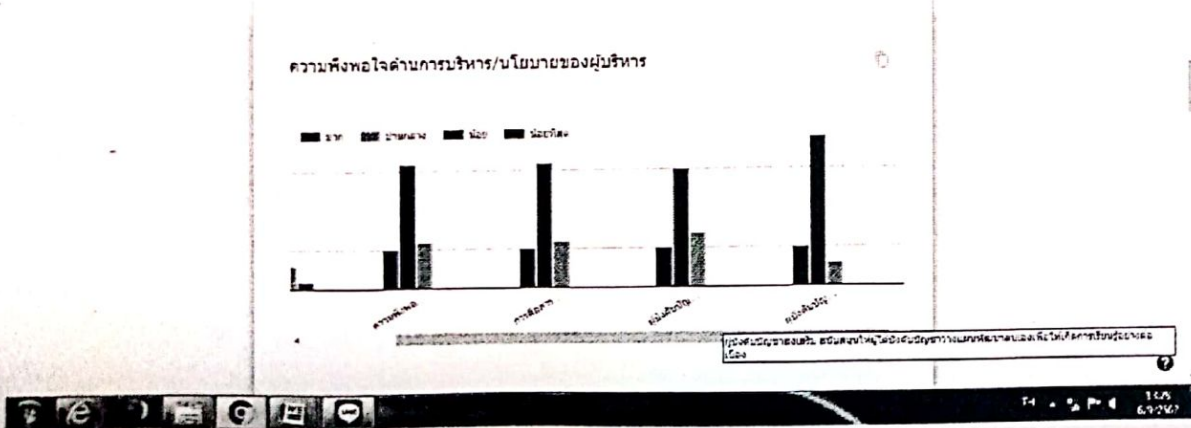
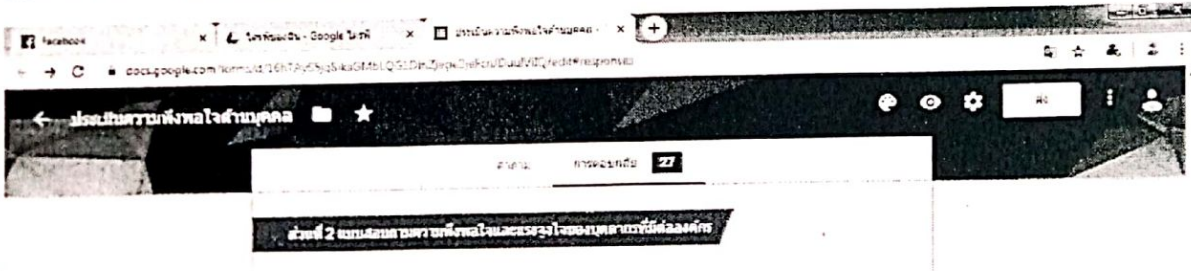
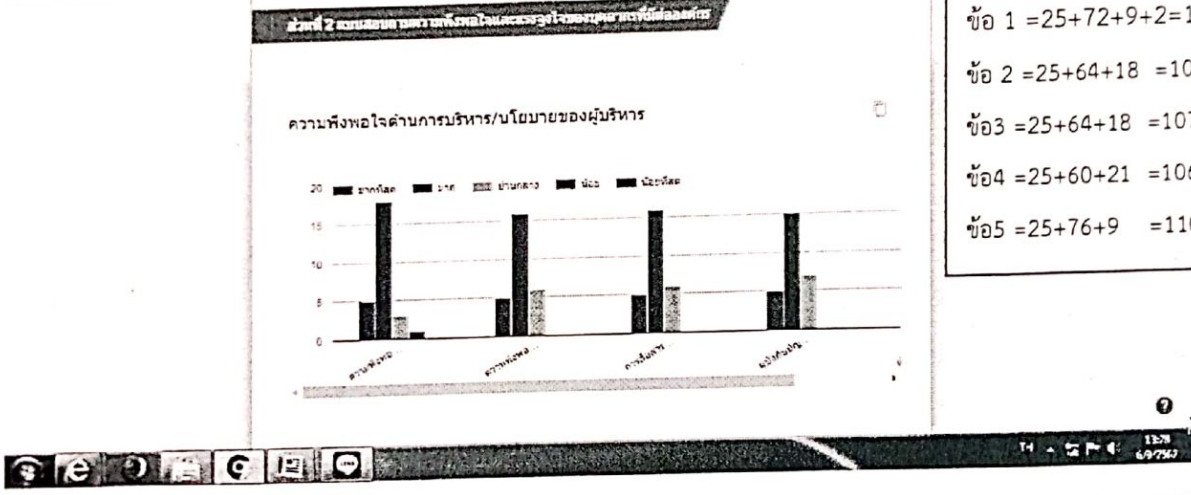
.....

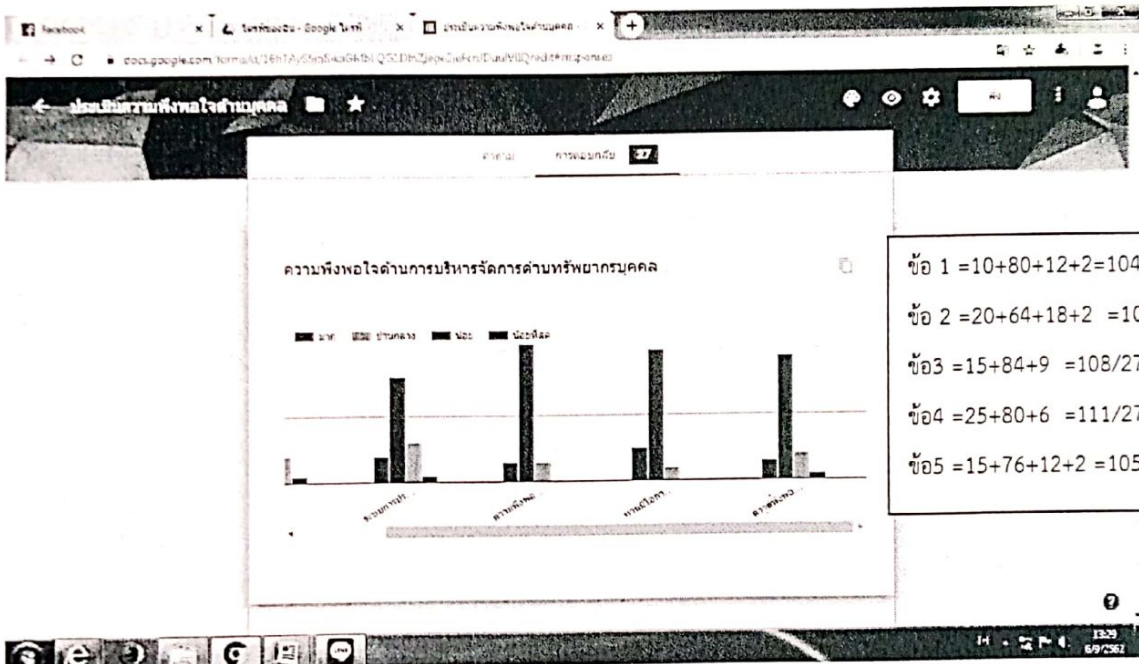
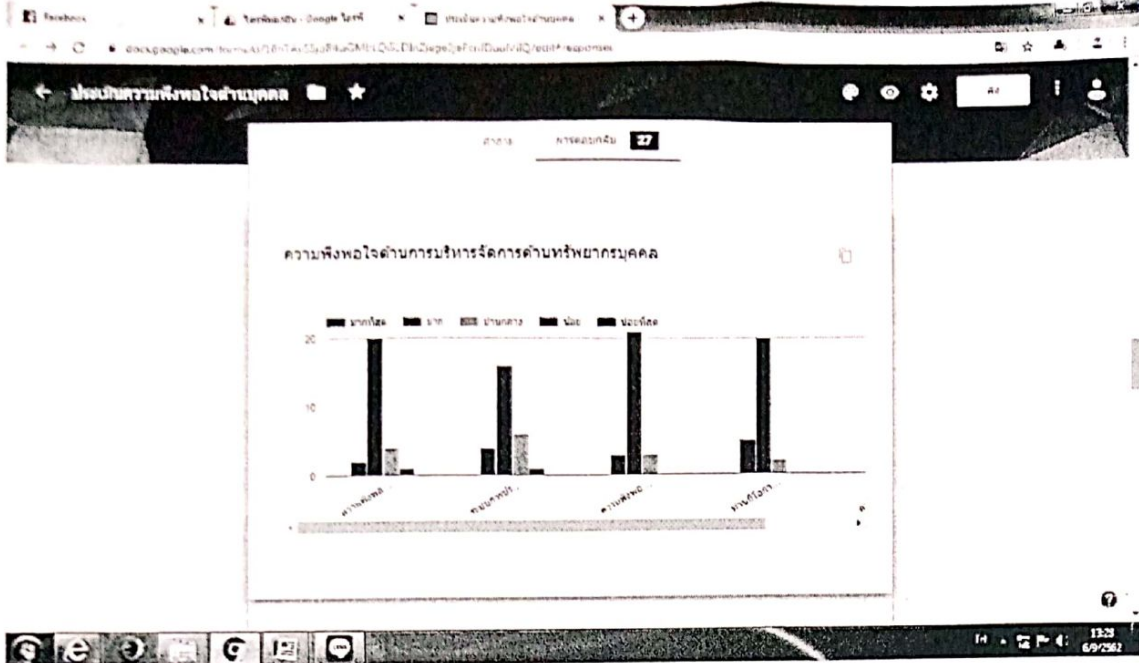




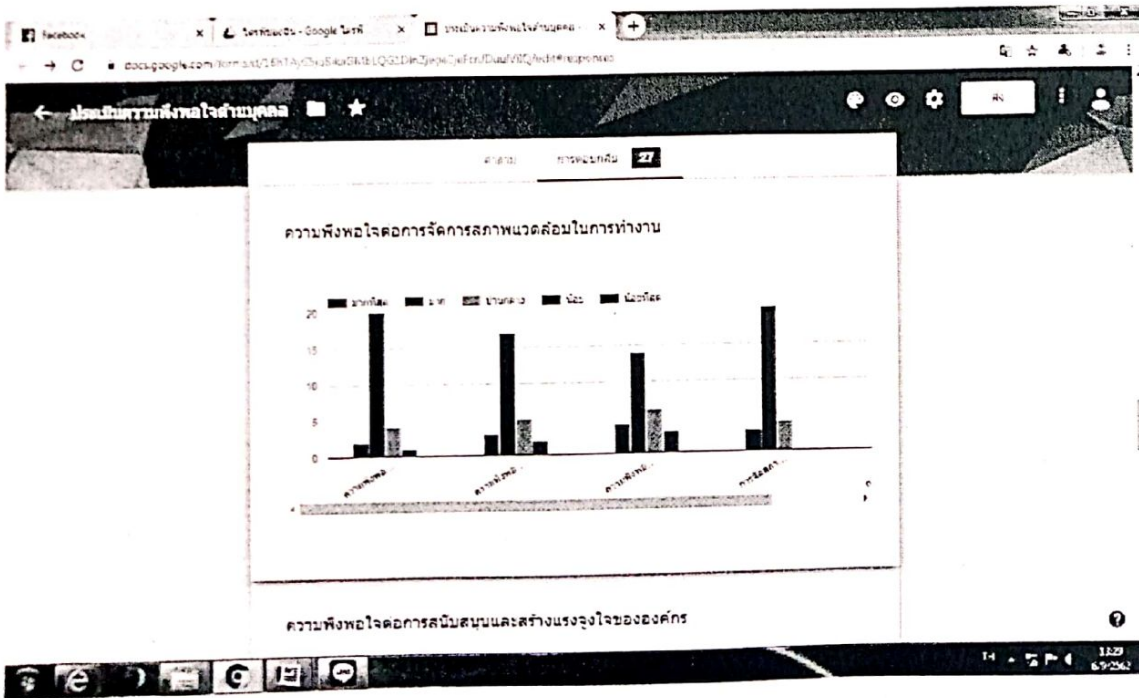


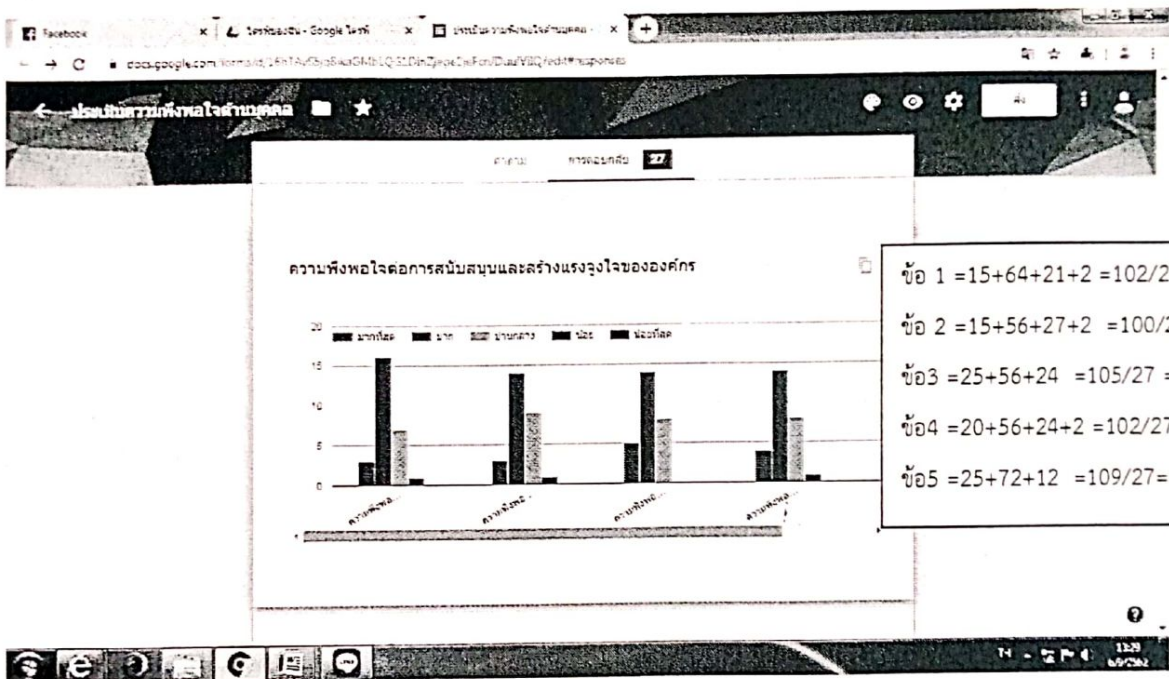
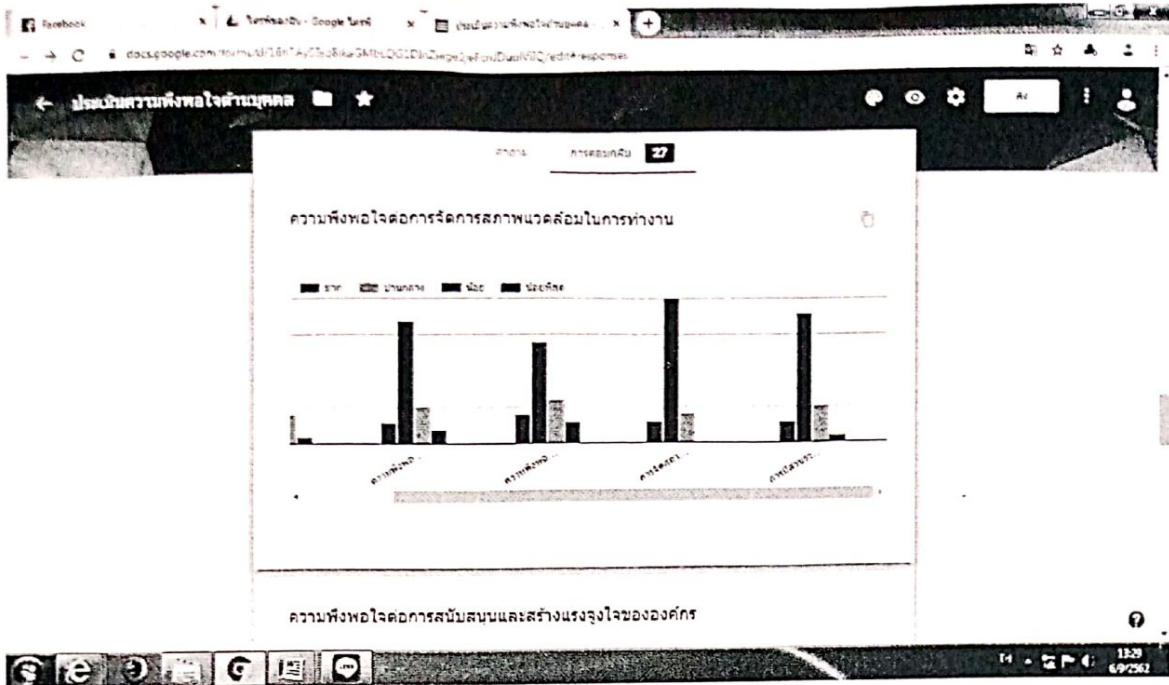
ข้อ 1 = 25+72+9+2=108/27=4
 ข้อ 2 = 25+64+18 =107/27=3.96
 ข้อ 3 = 25+64+18 =107/27=3.96
 ข้อ 4 = 25+60+21 =106/27=3.92
 ข้อ 5 = 25+76+9 =110/27=4.07



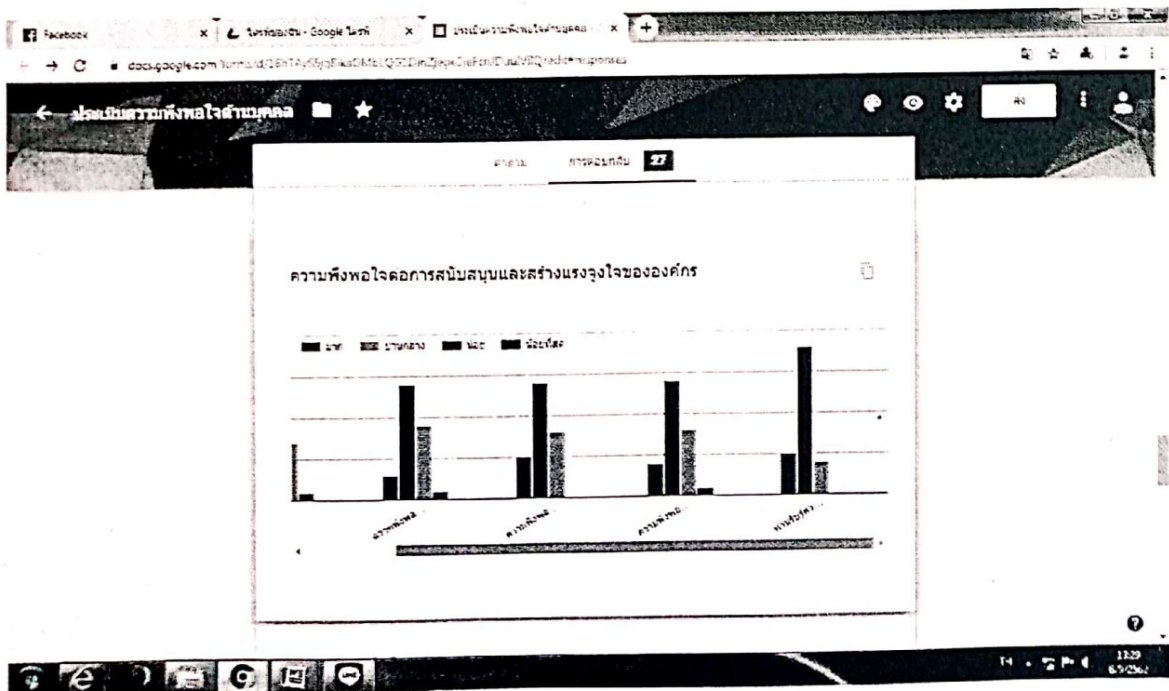


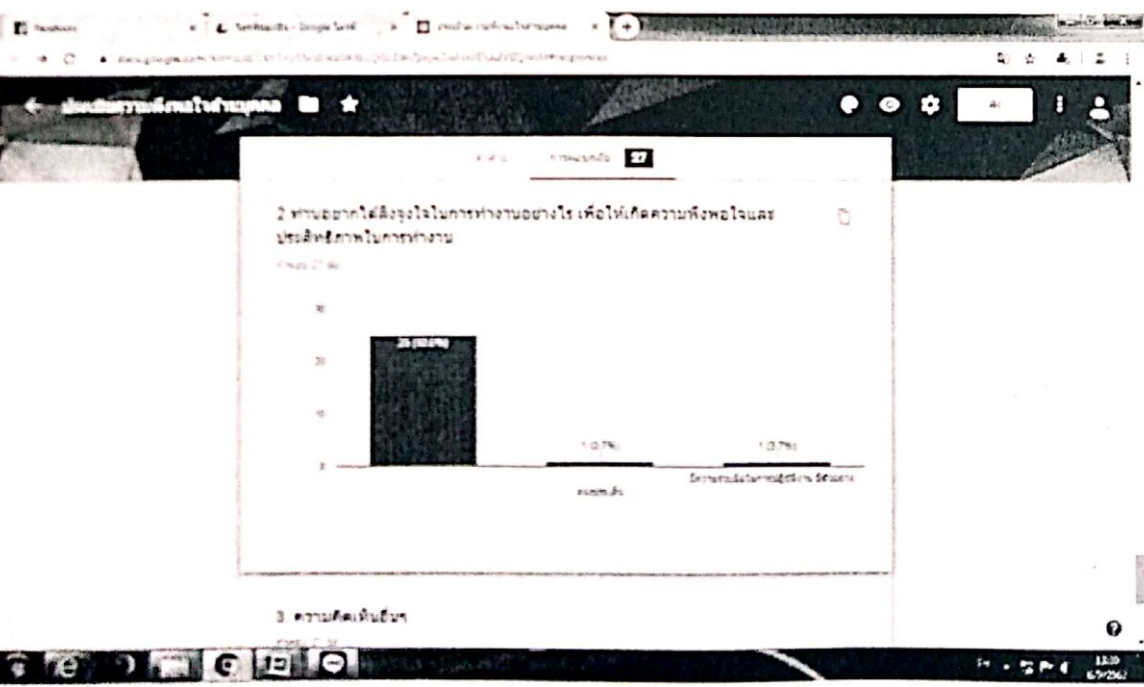
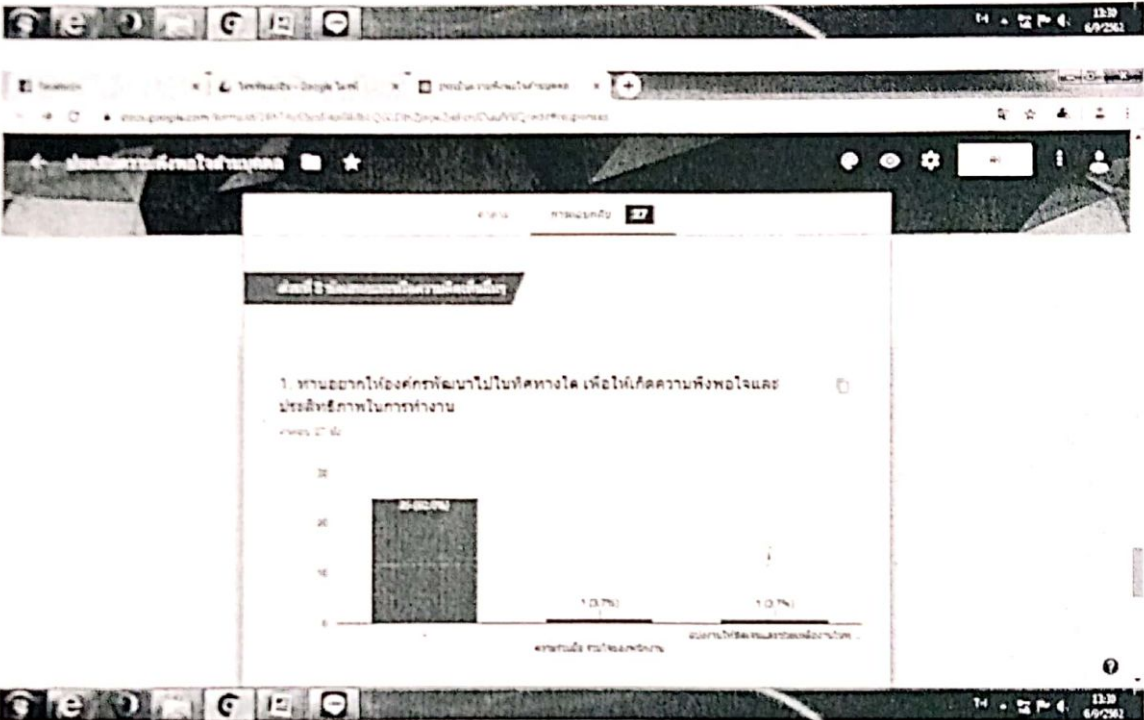
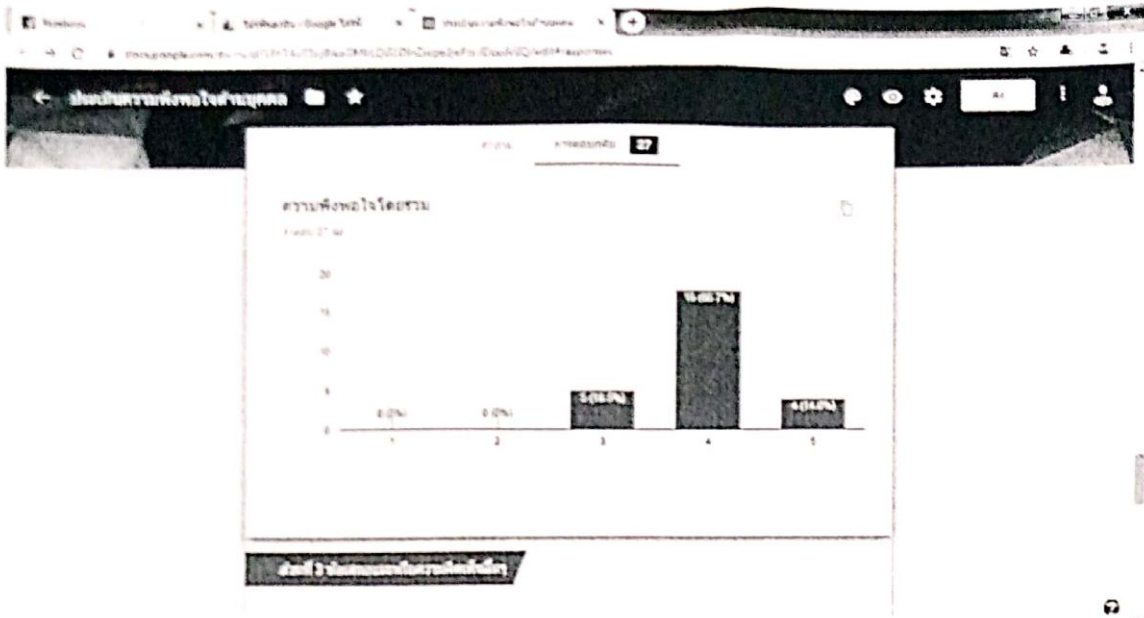
ข้อ 1 = 10+80+12+2 = 104/27 = 3.85
 ข้อ 2 = 20+64+18+2 = 104/27 = 3.85
 ข้อ 3 = 15+84+9 = 108/27 = 4.00
 ข้อ 4 = 25+80+6 = 111/27 = 4.11
 ข้อ 5 = 15+76+12+2 = 105/27 = 3.8





ข้อ 1 = 15+64+21+2 = 102/27 = 3.77
 ข้อ 2 = 15+56+27+2 = 100/27 = 3.70
 ข้อ 3 = 25+56+24 = 105/27 = 3.88
 ข้อ 4 = 20+56+24+2 = 102/27 = 3.77
 ข้อ 5 = 25+72+12 = 109/27 = 4.03





Facebook | Google | docx.google.com

ประเมินภาวะหัวใจล้มเหลว

คะแนน: คะแนนเต็ม 27

3. ความคิดเห็นอื่นๆ

รวม 27 ข้อ

Category	Count	Percentage
Response	17	100%

Taskbar: 14 | 15:31 6/9/2022



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล / สำนักงานปลัด (งานบริหารงานบุคคล)

ที่ ยส ๗๕๕๐๑ /

วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง
ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูลผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูลและหัวหน้าสำนักปลัดฯ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานปลัด งานบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๕๙

๑.๒ แบบตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ซึ่งแบ่งตัวชี้วัดออกเป็น ๖ หมวด ดังนี้

๑. การบริหารงานบุคคล มี ๕ หมวด

หมวด ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

หมวด ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

หมวด ๓ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน

หมวด ๔ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

หมวด ๕ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. การดำเนินการของสภาท้องถิ่น มี ๑ หมวด

จากแบบตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการ หมวดที่ ๓ ข้อที่ ๓.๓ การตรวจประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของข้าราชการ ทั้งในด้านการบริหารของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจของข้าราชการ ผู้บริหารนำผลการประเมินมาปรับปรุงเพื่อสนับสนุนการทำงาน และผู้บริหารมีการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ดังนั้น เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจและแรงจูงใจของข้าราชการลูกจ้างและพนักงานจ้างต่อการบริหารของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจของข้าราชการ ผู้บริหารสามารถนำผลการประเมินมาปรับปรุงและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยมี

๒.๑ กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทั้งหมด จำนวน ๓๑ คน แยกเป็น

- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ คน
- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน
- พนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ คน

๒.๒ กำหนดเป้าหมาย ความพึงพอใจโดยเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๒.๓ วิธีการประเมิน

๑. ใช้แบบประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร
๒. ส่งแบบประเมินให้แต่ละส่วนราชการ เพื่อให้บุคลากรกรอกแบบสอบถามในฐานะผู้ปฏิบัติงาน
๓. ระยะเวลาส่งแบบประเมิน ๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒
๔. ประมวลผล หาค่าเฉลี่ยร้อยละ ความพึงพอใจ

๓. ข้อเสนอแนะและพิจารณา

เห็นควรพิจารณาสั่งการ ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล
๒. ให้ส่งแบบประเมินให้แต่ละส่วนราชการ เพื่อให้บุคลากรกรอกแบบสอบถามในฐานะผู้ปฏิบัติงาน และรวบรวมส่งคืนงานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล
๓. ระยะเวลาส่งแบบประเมิน ๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒
๔. ประมวลผล หาค่าเฉลี่ยร้อยละ ความพึงพอใจ

ซึ่งงานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดจะได้นำข้อมูลที่ได้รับ รายงานผู้บริหารเพื่อทราบและพิจารณาปรับปรุงการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูลให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล เพิ่มมากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ หากเห็นควรประการใด โปรดสั่งการ

(นางสาวธีราภรณ์ บุญทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

() ทราบ / เห็นควร.....

() ทราบ/เห็นควร.....

(นางโสมสุดา ศรีวะรมย์)

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

(นายธีระ คลองงาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

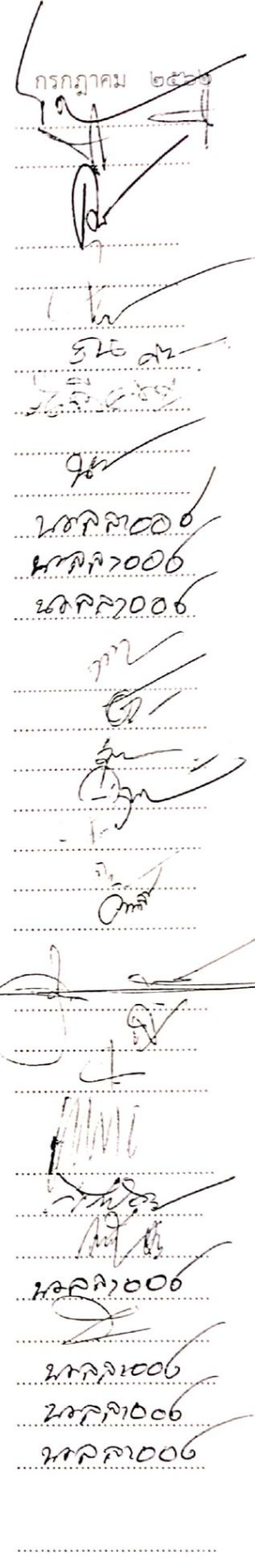
คำสั่ง/ข้อสั่งการ

(นายวิเชียร อยู่สุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล

- รายการแจ้งท้าย ตามบันทึกข้อความ ที่ ยส ๗๕๕๐๑/ ลงวันที่ ๑
๑. นายธีระ คลองงาม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 ๒. นางนิตยา เวชกามา รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 - สำนักงานปลัด
 ๓. นางโสมสุดา ศรีวะรัมย์ หัวหน้าสำนักปลัดฯ
 ๔. นางสาวจริยา ทองขาว นิติกรชำนาญการ
 ๕. นางสาวธีรภรณ์ บุญทวี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 ๖. นางสาวณัฐวีณ์ ศรีภรณ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
 ๗. สิบเอกอำนาจ เทียมพล เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 ๘. นายกษภัส บรรลือหาญ เจ้าพนักงานป้องกันฯปฏิบัติงาน
 ๙. นางสาวอรนาฎ ทองป่อ เจ้าพนักงานธุรการ
 ๑๐. นายปรีชา ชันเงิน นักการภารโรง
 ๑๑. นางนวลละออง แสงทิตย์ คณงานทั่วไป
 ๑๒. นายณรงค์วิทย์. มูลสาร พนักงานขับรถยนต์
 - กองคลัง
 ๑๓. นางพิสมัย คุมผลา ผู้อำนวยการกองคลัง
 ๑๔. นางอารีรัตน์ รวมทรัพย์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
 ๑๕. นางรุ่งศรี ไสยรัตน์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ
 ๑๖. นางอุทัยวรรณ มูลสาร เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
 ๑๗. นางสาวรุ่งราววัลย์ ศรีมันตะ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
 ๑๘. นางภาณี พันธุ์ศรี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
 ๑๙. นายอัศวศักดิ์ สายเชื้อ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
 - กองช่าง
 ๒๐. นายสมภาร พายุบุตร ผู้อำนวยการกองช่าง
 ๒๑. นายสุเทพ ขวัญกลาง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน
 ๒๒. นายศรนิต บุรัมย์ ผู้ช่วยนายช่างโยธา
 - กองการศึกษา
 ๒๓. นางชลกร สมานพงษ์ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ
 ๒๔. นายธนาโชค บุญนำ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
 ๒๕. นางสาววิภาดา งามอาจ ครู
 ๒๖. นางยุพิน พิมพ์มลัย ครู
 ๒๗. นางอำคา สุวรรณหาร ครู
 ๒๘. นางวงษ์จันทร์ ผุดผ่อง ผู้ดูแลเด็ก
 ๒๙. นางสาวสมภักดิ์ กาลจักร์ ผู้ดูแลเด็ก
 ๓๐. นางวิจิตรา ทองป่อ ผู้ดูแลเด็ก
 - กองสวัสดิการสังคม
 ๓๑. นายศุภชัย ห้องแขง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

กรกฎาคม ๒๕๖๖



Handwritten signatures and stamps of various officials, including names like 'น.ส.ศ.๐๐๖', 'น.ส.จ.๐๐๖', and 'น.ส.ค.๐๐๖'.

แบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อ
องค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จึงขอความร่วมมือให้ท่านตอบแบบสอบถามให้ตรงตามระดับความพึง
พอใจของท่าน โดยแบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

- ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากร
ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร
ส่วนที่ ๓ คำถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ และความคิดเห็น

ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากร

กรุณาเขียนเครื่องหมาย หน้าข้อความที่ตรงกับลักษณะของท่าน

๑.๑ เพศ

- ชาย หญิง

๑.๒ อายุ

- ๒๐-๓๐ ปี ๓๑-๔๐ ปี ๔๑-๕๐ ปี มากกว่า ๕๐ ปี

๑.๓ ระดับการศึกษา

- ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

๑.๔ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ ประเภททั่วไป ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส
 ประเภทวิชาการ ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ
 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง
 ประเภทบริหาร ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง
 ลูกจ้างประจำ
 พนักงานจ้าง ประเภท ภารกิจ ทั่วไป

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร

กรุณาเขียนเครื่องหมาย / ลงใน ที่ระบุหมายเลขระดับความพึงพอใจเพียงช่องเดียวในแต่ละคำถาม

- | | |
|----------------------------|---------|
| ระดับความพึงพอใจมากที่สุด | ระดับ ๕ |
| ระดับความพึงพอใจมาก | ระดับ ๔ |
| ระดับความพึงพอใจปานกลาง | ระดับ ๓ |
| ระดับความพึงพอใจน้อย | ระดับ ๒ |
| ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด | ระดับ ๑ |

ความพึงพอใจด้านการบริหาร/นโยบายของผู้บริหาร		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ความพึงพอใจที่มีต่อก่อนนโยบาย/กระบวนการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา		/			
๒	ความพึงพอใจที่มีต่อการติดตามการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา		/			
๓	การสื่อสาร การรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร		/			
๔	ผู้บังคับบัญชาชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานต่างๆอย่างชัดเจน		/			
๕	ผู้บังคับบัญชาส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาวางแผนพัฒนาตนเองเพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง		/			
ความพึงพอใจด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ความพึงพอใจที่มีต่อก่อนนโยบายและเป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน		/			
๒	ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบ มีความชัดเจน เหมาะสม ยุติธรรม		/			
๓	ความพึงพอใจที่มีต่อแผนการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน		/			
๔	ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้และประสบการณ์ในการทำงานโดยการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาหรือกิจกรรมการจัดการความรู้		/			
๕	ความพึงพอใจที่มีต่อกระบวนการแก้ไขปัญหา และการยุติความขัดแย้งในองค์กร		/			
ความพึงพอใจต่อการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานที่เอื้อต่อการทำงาน		/			
๒	ความพึงพอใจที่มีต่อการส่งเสริมอาชีพอนามัย สุขภาพ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนมีแผนป้องกันภัยพิบัติของหน่วยงาน		/			
๓	ความพึงพอใจที่มีต่อบรรยากาศการทำงานของหน่วยงานที่ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากร สร้างสรรค์วัฒนธรรมการอยู่ร่วมกัน		/			
๔	การจัดสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยีใหม่ๆ เครื่องมือสำหรับการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม ทันสมัยและเพียงพอต่อความต้องการ		/			
๕	การมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน ทั้งด้านอาคารสถานที่ และการให้บริการ		/			

ความพึงพอใจต่อการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจขององค์กร		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑.	ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบาย มาตรการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากร		✓			
๒.	ความพึงพอใจที่มีต่อหน่วยงานในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงาน		✓			
๓.	ความพึงพอใจที่มีต่อมาตรการดำเนินงานเสริมสร้างความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพการงานของบุคลากร		✓			
๔.	ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสวัสดิการในการทำงานภายในองค์กรหรือนอกเหนือจากองค์กร		✓			
๕.	ท่านรับรู้ความก้าวหน้าในตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติ		✓			
ความพึงพอใจโดยรวม		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
ในฐานะที่เป็นบุคลากรของ อบต.ทรายมูล ท่านมีความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานในระดับใด			✓			

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็นอื่นๆ

๑. ท่านอยากให้องค์กรพัฒนาไปในทิศทางใด เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

..... - ลดค่าใช้จ่าย งบลงทุน

๒. ท่านอยากได้สิ่งจูงใจในการทำงานอย่างไร เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

..... - ลดค่าเงิน

๓. ความคิดเห็นอื่นๆ

.....

ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม
 งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด

แบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จึงขอความร่วมมือให้ท่านตอบแบบสอบถามให้ตรงตามระดับความพึงพอใจของท่าน โดยแบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

- ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากร
ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล
ส่วนที่ ๓ คำถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ และความคิดเห็น

ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากร

กรุณาเขียนเครื่องหมาย หน้าข้อความที่ตรงกับลักษณะของท่าน

๑.๑ เพศ

- ชาย หญิง

๑.๒ อายุ

- ๒๐-๓๐ ปี ๓๑-๔๐ ปี ๔๑-๕๐ ปี มากกว่า ๕๐ ปี

๑.๓ ระดับการศึกษา

- ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

๑.๔ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ ประเภททั่วไป ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส
 ประเภทวิชาการ ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ
 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง
 ประเภทบริหาร ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง

ลูกจ้างประจำ

พนักงานจ้าง ประเภท ภารกิจ ทั่วไป

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล

กรุณาเขียนเครื่องหมาย / ลงใน ที่ระบุหมายเลขระดับความพึงพอใจเพียงช่องเดียวในแต่ละคำถาม

- | | |
|----------------------------|---------|
| ระดับความพึงพอใจมากที่สุด | ระดับ ๕ |
| ระดับความพึงพอใจมาก | ระดับ ๔ |
| ระดับความพึงพอใจปานกลาง | ระดับ ๓ |
| ระดับความพึงพอใจน้อย | ระดับ ๒ |
| ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด | ระดับ ๑ |

ความพึงพอใจด้านการบริหาร/นโยบายของผู้บริหาร		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบาย/กระบวนการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา		/			
๒	ความพึงพอใจที่มีต่อการติดตามการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา		/			
๓	การสื่อสาร การรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร		/			
๔	ผู้บังคับบัญชาชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานต่างๆอย่างชัดเจน		/			
๕	ผู้บังคับบัญชาส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาวางแผนพัฒนาตนเองเพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง		/			
ความพึงพอใจด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบายและเป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน		/			
๒	ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบ มีความชัดเจน เหมาะสม ยุติธรรม		/			
๓	ความพึงพอใจที่มีต่อแผนการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน		/			
๔	ท่านมีโอกาสดำเนินการความรู้และประสบการณ์ในการทำงานโดยการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาหรือกิจกรรมการจัดการความรู้		/			
๕	ความพึงพอใจที่มีต่อกระบวนการแก้ไขปัญหา และการยุติความขัดแย้งในองค์กร		/			
ความพึงพอใจต่อการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานที่เอื้อต่อการทำงาน		/			
๒	ความพึงพอใจที่มีต่อการส่งเสริมอาชีพอนามัย สุขภาพ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนมีแผนป้องกันภัยพิบัติของหน่วยงาน		/			
๓	ความพึงพอใจที่มีต่อบรรยากาศการทำงานของหน่วยงานที่ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากร สร้างสรรค์วัฒนธรรมการอยู่ร่วมกัน		/			
๔	การจัดสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยีใหม่ๆ เครื่องมือสำหรับการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม ทันสมัยและเพียงพอต่อความต้องการ		/			
๕	การมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน ทั้งด้านอาคารสถานที่ และการให้บริการ		/			

ความพึงพอใจต่อการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจขององค์กร		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑.	ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบาย มาตรการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากร		/			
๒.	ความพึงพอใจที่มีต่อหน่วยงานในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงาน		/			
๓.	ความพึงพอใจที่มีต่อมาตรการดำเนินงานเสริมสร้างความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพการทำงานของบุคลากร		/			
๔.	ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสวัสดิการในการทำงานภายในองค์กรหรือนอกเหนือจากองค์กร		/			
๕.	ท่านรับรู้ความก้าวหน้าในตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติ		/			
ความพึงพอใจโดยรวม		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
ในฐานะที่เป็นบุคลากรของ อบต.ทรายมูล ท่านมีความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานในระดับใด			/			

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็นอื่นๆ

๑. ท่านอยากให้องค์กรพัฒนาไปในทิศทางใด เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

.....

.....

๒. ท่านอยากได้สิ่งจูงใจในการทำงานอย่างไร เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

.....

.....

๓. ความคิดเห็นอื่นๆ

.....

.....

ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม
งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด.

แบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จึงขอความร่วมมือให้ท่านตอบแบบสอบถามให้ตรงตามระดับความพึงพอใจของท่าน โดยแบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

- ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากร
ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร
ส่วนที่ ๓ คำถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ และความคิดเห็น

ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากร

กรุณาเขียนเครื่องหมาย หน้าข้อความที่ตรงกับลักษณะของท่าน

๑.๑ เพศ

- ชาย หญิง

๑.๒ อายุ

- ๒๐-๓๐ ปี ๓๑-๔๐ ปี ๔๑-๕๐ ปี มากกว่า ๕๐ ปี

๑.๓ ระดับการศึกษา

- ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

๑.๔ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ ประเภททั่วไป ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส
 ประเภทวิชาการ ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ
 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง
 ประเภทบริหาร ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง

ลูกจ้างประจำ

- พนักงานจ้าง ประเภท ภารกิจ ทั่วไป

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร

กรุณาเขียนเครื่องหมาย / ลงใน ที่ระบุหมายเลขระดับความพึงพอใจเพียงช่องเดียวในแต่ละคำถาม

- | | |
|----------------------------|---------|
| ระดับความพึงพอใจมากที่สุด | ระดับ ๕ |
| ระดับความพึงพอใจมาก | ระดับ ๔ |
| ระดับความพึงพอใจปานกลาง | ระดับ ๓ |
| ระดับความพึงพอใจน้อย | ระดับ ๒ |
| ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด | ระดับ ๑ |

ความพึงพอใจด้านการบริหาร/นโยบายของผู้บริหาร		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบาย/กระบวนการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา		✓			
๒	ความพึงพอใจที่มีต่อการติดตามการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา		✓			
๓	การสื่อสาร การรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร		✓			
๔	ผู้บังคับบัญชาชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจในนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานต่างๆอย่างชัดเจน		✓			
๕	ผู้บังคับบัญชาส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาวางแผนพัฒนาตนเองเพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง		✓			
ความพึงพอใจด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบายและเป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน		✓			
๒	ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบ มีความชัดเจน เหมาะสม ยุติธรรม		✓			
๓	ความพึงพอใจที่มีต่อแผนการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน		✓			
๔	ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้และประสบการณ์ในการทำงานโดยการเข้ารับการศึกษาอบรม/สัมมนาหรือกิจกรรมการจัดการความรู้		✓			
๕	ความพึงพอใจที่มีต่อกระบวนการแก้ไขปัญหา และการยุติความขัดแย้งในองค์กร		✓			
ความพึงพอใจต่อการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานที่เอื้อต่อการทำงาน		✓			
๒	ความพึงพอใจที่มีต่อการส่งเสริมอาชีพอนามัย สุขภาพ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนมีแผนป้องกันภัยพิบัติของหน่วยงาน		✓			
๓	ความพึงพอใจที่มีต่อบรรยากาศการทำงานของหน่วยงานที่ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากร สร้างสรรค์วัฒนธรรมการอยู่ร่วมกัน		✓			
๔	การจัดสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยีใหม่ๆ เครื่องมือสำหรับการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม ทันสมัยและเพียงพอต่อความต้องการ		✓			
๕	การมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน ทั้งด้านอาคารสถานที่ และการให้บริการ		✓			

ความพึงพอใจต่อการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจขององค์กร		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑.	ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบาย มาตรการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากร		✓			
๒.	ความพึงพอใจที่มีต่อหน่วยงานในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงาน		✓			
๓.	ความพึงพอใจที่มีต่อมาตรการดำเนินงานเสริมสร้างความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพการทำงานของบุคลากร		✓			
๔.	ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสวัสดิการในการทำงานภายในองค์กรหรือนอกเหนือจากองค์กร		✓			
๕.	ท่านรับรู้ความก้าวหน้าในตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติ		✓			
ความพึงพอใจโดยรวม		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
ในฐานะที่เป็นบุคลากรของ อบต.ทรายมูล ท่านมีความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานในระดับใด			✓			

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็นอื่นๆ

๑. ท่านอยากให้องค์กรพัฒนาไปในทิศทางใด เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

.....

.....

๒. ท่านอยากได้สิ่งจูงใจในการทำงานอย่างไร เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

.....

.....

๓. ความคิดเห็นอื่นๆ

.....

.....

ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม
งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด

แบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จึงขอความร่วมมือให้ท่านตอบแบบสอบถามให้ตรงตามระดับความพึงพอใจของท่าน โดยแบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากร

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล

ส่วนที่ ๓ คำถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ และความคิดเห็น

ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากร

กรุณาเขียนเครื่องหมาย หน้าข้อความที่ตรงกับลักษณะของท่าน

๑.๑ เพศ

ชาย หญิง

๑.๒ อายุ

๒๐-๓๐ ปี ๓๑-๔๐ ปี ๔๑-๕๐ ปี มากกว่า ๕๐ ปี

๑.๓ ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

๑.๔ ประเภทตำแหน่ง

ข้าราชการ ประเภททั่วไป ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส
 ประเภทวิชาการ ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ
 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง
 ประเภทบริหาร ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง

ลูกจ้างประจำ

พนักงานจ้าง ประเภท ภารกิจ ทั่วไป

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล

กรุณาเขียนเครื่องหมาย / ลงใน ที่ระบุหมายเลขระดับความพึงพอใจเพียงช่องเดียวในแต่ละคำถาม

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	ระดับ ๕
ระดับความพึงพอใจมาก	ระดับ ๔
ระดับความพึงพอใจปานกลาง	ระดับ ๓
ระดับความพึงพอใจน้อย	ระดับ ๒
ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	ระดับ ๑

ความพึงพอใจด้านการบริหาร/นโยบายของผู้บริหาร		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบาย/กระบวนการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา			✓		
๒	ความพึงพอใจที่มีต่อการติดตามการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา		✓			
๓	การสื่อสาร การรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร		✓			
๔	ผู้บังคับบัญชาชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานต่างๆอย่างชัดเจน		✓			
๕	ผู้บังคับบัญชาส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาวางแผนพัฒนาตนเองเพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง		✓			
ความพึงพอใจด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบายและเป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน		✓			
๒	ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบ มีความชัดเจน เหมาะสม ยุติธรรม		✓			
๓	ความพึงพอใจที่มีต่อแผนการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน		✓			
๔	ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้และประสบการณ์ในการทำงานโดยการเข้ารับการศึกษาอบรม/สัมมนาหรือกิจกรรมการจัดการความรู้		✓			
๕	ความพึงพอใจที่มีต่อกระบวนการแก้ไขปัญหา และการยุติความขัดแย้งในองค์กร		✓			
ความพึงพอใจต่อการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานที่เอื้อต่อการทำงาน		✓			
๒	ความพึงพอใจที่มีต่อการส่งเสริมอาชีพอนามัย สุขภาพ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนมีแผนป้องกันภัยพิบัติของหน่วยงาน		✓			
๓	ความพึงพอใจที่มีต่อบรรยากาศการทำงานของหน่วยงานที่ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากร สร้างสรรค์วัฒนธรรมการอยู่ร่วมกัน		✓			
๔	การจัดสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยีใหม่ๆ เครื่องมือสำหรับการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม ทันสมัยและเพียงพอต่อความต้องการ		✓			
๕	การมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน ทั้งด้านอาคารสถานที่ และการให้บริการ		✓			

ความพึงพอใจต่อการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจขององค์กร		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑.	ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบาย มาตรการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากร					
๒.	ความพึงพอใจที่มีต่อหน่วยงานในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงาน					
๓.	ความพึงพอใจที่มีต่อมาตรการดำเนินงานเสริมสร้างความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพการทำงานของบุคลากร					
๔.	ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสวัสดิการในการทำงานภายในองค์กรหรือนอกเหนือจากองค์กร					
๕.	ท่านรับรู้ความก้าวหน้าในตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติ					
ความพึงพอใจโดยรวม		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
ในฐานะที่เป็นบุคลากรของ อบต.ทรายมูล ท่านมีความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานในระดับใด						

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็นอื่นๆ

๑. ท่านอยากให้องค์กรพัฒนาไปในทิศทางใด เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

.....

.....

๒. ท่านอยากได้สิ่งจูงใจในการทำงานอย่างไร เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

.....

.....

๓. ความคิดเห็นอื่นๆ

.....

.....

ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม
งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด

แบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อ
องค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จึงขอความร่วมมือให้ท่านตอบแบบสอบถามให้ตรงตามระดับความพึง
พอใจของท่าน โดยแบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

- ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากร
ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร
ส่วนที่ ๓ คำถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ และความคิดเห็น

ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากร

กรุณาเขียนเครื่องหมาย หน้าข้อความที่ตรงกับลักษณะของท่าน

๑.๑ เพศ

- ชาย หญิง

๑.๒ อายุ

- ๒๐-๓๐ ปี ๓๑-๔๐ ปี ๔๑-๕๐ ปี มากกว่า ๕๐ ปี

๑.๓ ระดับการศึกษา

- ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

๑.๔ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ ประเภททั่วไป ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส
 ประเภทวิชาการ ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ
 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง
 ประเภทบริหาร ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง

ลูกจ้างประจำ

พนักงานจ้าง ประเภท ภารกิจ ทั่วไป

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร

กรุณาเขียนเครื่องหมาย / ลงใน ที่ระบุหมายเลขระดับความพึงพอใจเพียงช่องเดียวในแต่ละคำถาม

- | | |
|----------------------------|---------|
| ระดับความพึงพอใจมากที่สุด | ระดับ ๕ |
| ระดับความพึงพอใจมาก | ระดับ ๔ |
| ระดับความพึงพอใจปานกลาง | ระดับ ๓ |
| ระดับความพึงพอใจน้อย | ระดับ ๒ |
| ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด | ระดับ ๑ |

ความพึงพอใจด้านการบริหาร/นโยบายของผู้บริหาร		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบาย/กระบวนการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา		/			
๒	ความพึงพอใจที่มีต่อการติดตามการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา		/			
๓	การสื่อสาร การรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร		/			
๔	ผู้บังคับบัญชาชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจในนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานต่างๆอย่างชัดเจน		/			
๕	ผู้บังคับบัญชาส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาวางแผนพัฒนาตนเองเพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง		/			
ความพึงพอใจด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบายและเป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน		/			
๒	ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบ มีความชัดเจน เหมาะสม ยุติธรรม		/			
๓	ความพึงพอใจที่มีต่อแผนการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน		/			
๔	ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้และประสบการณ์ในการทำงานโดยการเข้ารับการศึกษา/สัมมนาหรือกิจกรรมการจัดการความรู้	/				
๕	ความพึงพอใจที่มีต่อกระบวนการแก้ไขปัญหา และการยุติความขัดแย้งในองค์กร		/			
ความพึงพอใจต่อการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานที่เอื้อต่อการทำงาน		/			
๒	ความพึงพอใจที่มีต่อการส่งเสริมอาชีพอนามัย สุขภาพ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนมีแผนป้องกันภัยพิบัติของหน่วยงาน		/			
๓	ความพึงพอใจที่มีต่อบรรยากาศการทำงานของหน่วยงานที่ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากร สร้างสรรค์วัฒนธรรมการอยู่ร่วมกัน		/			
๔	การจัดสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยีใหม่ๆ เครื่องมือสำหรับการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม ทันสมัยและเพียงพอต่อความต้องการ		/			
๕	การมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน ทั้งด้านอาคารสถานที่ และการให้บริการ		/			

ความพึงพอใจต่อการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจขององค์กร		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑.	ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบาย มาตรการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากร		✓			
๒.	ความพึงพอใจที่มีต่อหน่วยงานในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงาน		✓			
๓.	ความพึงพอใจที่มีต่อมาตรการดำเนินงานเสริมสร้างความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพการทำงานของบุคลากร		✓			
๔.	ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสวัสดิการในการทำงานภายในองค์กรหรือนอกเหนือจากองค์กร		✓			
๕.	ท่านรับรู้ความก้าวหน้าในตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติ		✓			
ความพึงพอใจโดยรวม		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
ในฐานะที่เป็นบุคลากรของ อบต.ทรายมูล ท่านมีความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานในระดับใด			✓			

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็นอื่นๆ

๑. ท่านอยากให้องค์กรพัฒนาไปในทิศทางใด เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

.....

.....

๒. ท่านอยากได้สิ่งจูงใจในการทำงานอย่างไร เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

.....

.....

๓. ความคิดเห็นอื่นๆ

.....

.....

ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม
งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด

แบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล พ.ศ.๒๕๖๒ จึงขอความร่วมมือให้ท่านตอบแบบสอบถามให้ตรงตามระดับความพึงพอใจของท่าน โดยแบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

- ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากร
ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล
ส่วนที่ ๓ คำถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ และความคิดเห็น

ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากร

กรุณาเขียนเครื่องหมาย หน้าข้อความที่ตรงกับลักษณะของท่าน

๑.๑ เพศ

- ชาย หญิง

๑.๒ อายุ

- ๒๐-๓๐ ปี ๓๑-๔๐ ปี ๔๑-๕๐ ปี มากกว่า ๕๐ ปี

๑.๓ ระดับการศึกษา

- ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

๑.๔ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ ประเภททั่วไป ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส
 ประเภทวิชาการ ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ
 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง
 ประเภทบริหาร ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง

ลูกจ้างประจำ

พนักงานจ้าง ประเภท ภารกิจ ทั่วไป

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล

กรุณาเขียนเครื่องหมาย / ลงใน ที่ระบุหมายเลขระดับความพึงพอใจเพียงช่องเดียวในแต่ละคำถาม

- | | |
|----------------------------|---------|
| ระดับความพึงพอใจมากที่สุด | ระดับ ๕ |
| ระดับความพึงพอใจมาก | ระดับ ๔ |
| ระดับความพึงพอใจปานกลาง | ระดับ ๓ |
| ระดับความพึงพอใจน้อย | ระดับ ๒ |
| ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด | ระดับ ๑ |

ความพึงพอใจด้านการบริหาร/นโยบายของผู้บริหาร		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบาย/กระบวนการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา			✓		
๒	ความพึงพอใจที่มีต่อการติดตามการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา			✓		
๓	การสื่อสาร การรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร			✓		
๔	ผู้บังคับบัญชาชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจในนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานต่างๆอย่างชัดเจน			✓		
๕	ผู้บังคับบัญชาส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาวางแผนพัฒนาตนเองเพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง			✓		
ความพึงพอใจด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบายและเป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน			✓		
๒	ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบ มีความชัดเจน เหมาะสม ยุติธรรม			✓		
๓	ความพึงพอใจที่มีต่อแผนการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน			✓		
๔	ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้และประสบการณ์ในการทำงานโดยการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาหรือกิจกรรมการจัดการความรู้		✓			
๕	ความพึงพอใจที่มีต่อกระบวนการแก้ไขปัญหา และการยุติความขัดแย้งในองค์กร			✓		
ความพึงพอใจต่อการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานที่เอื้อต่อการทำงาน			✓		
๒	ความพึงพอใจที่มีต่อการส่งเสริมอาชีพอนามัย สุขภาพ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนมีแผนป้องกันภัยพิบัติของหน่วยงาน				✓	
๓	ความพึงพอใจที่มีต่อบรรยากาศการทำงานของหน่วยงานที่ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากร สร้างสรรค์วัฒนธรรมการอยู่ร่วมกัน				✓	
๔	การจัดสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยีใหม่ๆ เครื่องมือสำหรับการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม ทันสมัยและเพียงพอต่อความต้องการ			✓		
๕	การมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน ทั้งด้านอาคารสถานที่ และการให้บริการ				✓	

ความพึงพอใจต่อการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจขององค์กร		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑.	ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบาย มาตรการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากร			✓		
๒.	ความพึงพอใจที่มีต่อหน่วยงานในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงาน			✓		
๓.	ความพึงพอใจที่มีต่อมาตรการดำเนินงานเสริมสร้างความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพการทำงานของบุคลากร			✓		
๔.	ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสวัสดิการในการทำงานภายในองค์กรหรือนอกเหนือจากองค์กร				✓	
๕.	ท่านรับรู้ความก้าวหน้าในตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติ		✓			
ความพึงพอใจโดยรวม		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
ในฐานะที่เป็นบุคลากรของ อบต.ทรายมูล ท่านมีความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานในระดับใด			✓			

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็นอื่นๆ

๑. ท่านอยากให้องค์กรพัฒนาไปในทิศทางใด เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

.....

๒. ท่านอยากได้สิ่งจูงใจในการทำงานอย่างไร เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

.....

๓. ความคิดเห็นอื่นๆ

.....

ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม
งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด

แบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จึงขอความร่วมมือให้ท่านตอบแบบสอบถามให้ตรงตามระดับความพึงพอใจของท่าน โดยแบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

- ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากร
ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล
ส่วนที่ ๓ คำถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ และความคิดเห็น

ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากร

กรุณาเขียนเครื่องหมาย หน้าข้อความที่ตรงกับลักษณะของท่าน

๑.๑ เพศ

- ชาย หญิง

๑.๒ อายุ

- ๒๐-๓๐ ปี ๓๑-๔๐ ปี ๔๑-๕๐ ปี มากกว่า ๕๐ ปี

๑.๓ ระดับการศึกษา

- ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

๑.๔ ประเภทตำแหน่ง

- ข้าราชการ ประเภททั่วไป ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส
 ประเภทวิชาการ ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ
 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง
 ประเภทบริหาร ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง

ลูกจ้างประจำ

พนักงานจ้าง ประเภท ภารกิจ ทั่วไป

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล

กรุณาเขียนเครื่องหมาย / ลงใน ที่ระบุหมายเลขระดับความพึงพอใจเพียงช่องเดียวในแต่ละคำถาม

- | | |
|----------------------------|---------|
| ระดับความพึงพอใจมากที่สุด | ระดับ ๕ |
| ระดับความพึงพอใจมาก | ระดับ ๔ |
| ระดับความพึงพอใจปานกลาง | ระดับ ๓ |
| ระดับความพึงพอใจน้อย | ระดับ ๒ |
| ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด | ระดับ ๑ |

ความพึงพอใจด้านการบริหาร/นโยบายของผู้บริหาร		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบาย/กระบวนการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา		/			
๒	ความพึงพอใจที่มีต่อการติดตามการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา		/			
๓	การสื่อสาร การรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร		/			
๔	ผู้บังคับบัญชาชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานต่างๆอย่างชัดเจน			/		
๕	ผู้บังคับบัญชาส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาวางแผนพัฒนาตนเองเพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง		/			
ความพึงพอใจด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบายและเป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน		/			
๒	ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบ มีความชัดเจน เหมาะสม ยุติธรรม		/			
๓	ความพึงพอใจที่มีต่อแผนการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน	/				
๔	ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้และประสบการณ์ในการทำงานโดยการเข้ารับการศึกษาอบรม/สัมมนาหรือกิจกรรมการจัดการความรู้	/				
๕	ความพึงพอใจที่มีต่อกระบวนการแก้ไขปัญหา และการยุติความขัดแย้งในองค์กร		/			
ความพึงพอใจต่อการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานที่เอื้อต่อการทำงาน		/			
๒	ความพึงพอใจที่มีต่อการส่งเสริมอาชีพอนามัย สุขภาพ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนมีแผนป้องกันภัยพิบัติของหน่วยงาน			/		
๓	ความพึงพอใจที่มีต่อบรรยากาศการทำงานของหน่วยงานที่ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากร สร้างสรรค์วัฒนธรรมการอยู่ร่วมกัน			/		
๔	การจัดสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยีใหม่ๆ เครื่องมือสำหรับการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม ทันสมัยและเพียงพอต่อความต้องการ		/			
๕	การมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน ทั้งด้านอาคารสถานที่ และการให้บริการ			/		

ความพึงพอใจต่อการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจขององค์กร		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑.	ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบาย มาตรการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากร		/			
๒.	ความพึงพอใจที่มีต่อหน่วยงานในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงาน			/		
๓.	ความพึงพอใจที่มีต่อมาตรการดำเนินงานเสริมสร้างความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพการทำงานของบุคลากร		/			
๔.	ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสวัสดิการในการทำงานภายในองค์กรหรือนอกเหนือจากองค์กร			/		
๕.	ท่านรับรู้ความก้าวหน้าในตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติ		/			
ความพึงพอใจโดยรวม		ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
ในฐานะที่เป็นบุคลากรของ อบต.ทรายมูล ท่านมีความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานในระดับใด			/			

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็นอื่นๆ

๑. ท่านอยากให้องค์กรพัฒนาไปในทิศทางใด เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

.....

๒. ท่านอยากได้สิ่งจูงใจในการทำงานอย่างไร เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

.....

๓. ความคิดเห็นอื่นๆ

.....

ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม
งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด